



Detachering van werknemers: overzicht boetes

De detachering van werknemers is een belangrijk element geworden in de organisatiestructuur van veel internationale ondernemingen. Door gebruik te maken van het vrije verkeer van diensten binnen de interne markt in de EU kunnen ondernemingen ervoor zorgen dat de meest geschikte werknemers zich op het juiste moment op de juiste plek bevinden, overal in de EU.

Hierdoor kunnen ondernemingen flexibel zijn en grensoverschrijdende diensten verlenen. Het is echter van het allergrootste belang dat u op de hoogte bent van de toepasselijke wet- en regelgeving betreffende de detachering van werknemers binnen de EU. Hieronder vindt u een overzicht van de richtlijnen op dit gebied, de verplichtingen op grond van deze richtlijnen en de boetes bij niet-naleving daarvan.

1. Regelgeving

De detachering van werknemers is onder andere geregeld in de Richtlijn betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers en de Handhavingsrichtlijn. In het algemeen zijn de Richtlijn betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers en de Handhavingsrichtlijn van toepassing op drie categorieën detachering:

- i. detachering op basis van een overeenkomst;
- ii. detachering binnen een concern; en
- iii. uitleen van werknemers via uitzendbureaus.

2. Verplichtingen

Op basis van de nationale tenuitvoerlegging van deze richtlijnen gelden er in beginsel twee soorten verplichtingen voor detachering: (i) verplichtingen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden van de gedetacheerde werknemers, en (ii) administratieve verplichtingen.

i. Arbeidsvoorwaarden

Gedetacheerde werknemers hebben recht op de zogenaamde 'harde kern van arbeidsvoorwaarden' in het gastland. De harde kern van arbeidsvoorwaarden verschilt per land, maar bestaat doorgaans uit de wet- en regelgeving betreffende minimumloon, vakantie, werktijden en rustperiodes, arbeidsomstandigheden en gelijke behandeling. Voorts kan een algemeen verbindend verklaarde cao in het gastland voorschrijven dat deze harde kern van arbeidsvoorwaarden dwingend van toepassing is.

ii. Administratieve verplichtingen

De administratieve verplichtingen kunnen over het algemeen worden onderverdeeld in vier verschillende verplichtingen: (i) een informatieplicht jegens de lokale autoriteiten, (ii) een rapportageplicht jegens de lokale

autoriteiten, (iii) de verplichting om een contactpersoon te benoemen voor de lokale autoriteiten, en (iv) een registratieverplichting met betrekking tot bepaalde documenten, zoals arbeidsovereenkomsten, tewerkstellingscontracten, overzicht van werktijden, salarisstroken.

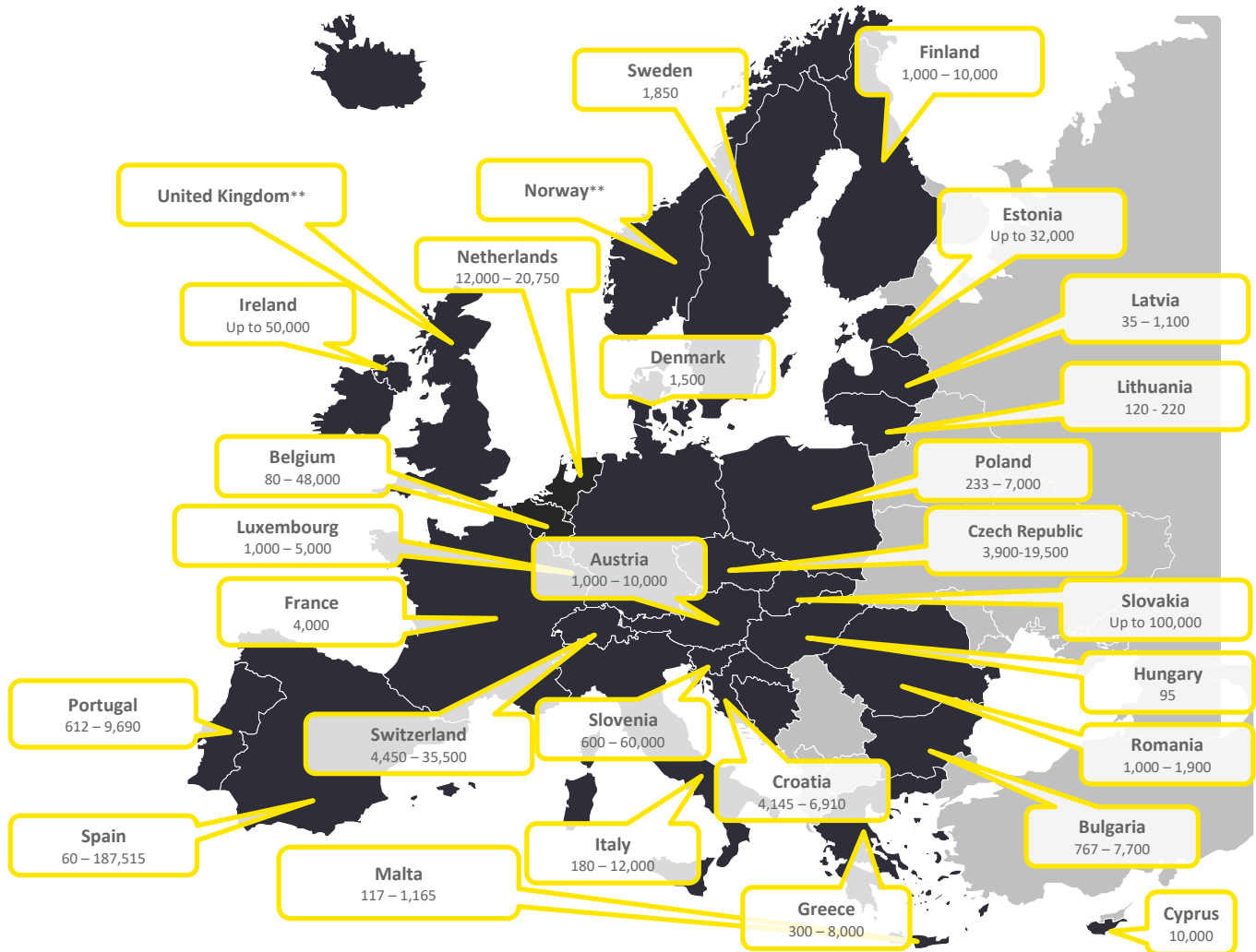
3. Boetes

Niet-naleving van bovengenoemde verplichtingen kan leiden tot forse boetes, tot een verbod op dienstenverlening en/of tot hechtenis. De boetes verschillen per land en kunnen oplopen in geval van herhaalde overtredingen. Veel ondernemingen zijn zich er niet van bewust dat deze boetes per overtreding en per gedetacheerde werknemer verhoogd kunnen worden en dat deze boetes ook van toepassing kunnen zijn bij niet-naleving van bovengenoemde administratieve verplichtingen.

Op de volgende pagina vindt u een overzicht van de boetes per land (laatstelijk bijgewerkt op 20 mei 2019).

4. Onze diensten

Onze ervaring is dat vooraanstaande ondernemingen advies inwinnen over onder meer de vraag of werknemers die veel reizen voor hun werk kunnen worden aangemerkt als gedetacheerde werknemers, over nationale uitzonderingen voor detachering binnen een concern en het vaststellen van de specifieke administratieve verplichtingen in elk land. Wij helpen u graag daarbij en zorgen ervoor dat uw onderneming alle toepasselijke wet- en regelgeving betreffende de detachering van werknemers naleeft. Uiteindelijk blijkt dat het geen kwestie is van of maar van wanneer de lokale autoriteiten uw onderneming komen controleren.



Contact:

Emilie Boot
Labor & Employment
T: +31 6 29 08 48 56
E: emilie.boot@hvglaw.nl

Contact:

Jasper Hoekstra
Labor & Employment
T: +31 6 29 08 30 86
E: jasper.hoekstra@hvglaw.nl

HVG Law

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt.

Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en tevens maken wij onderdeel uit van het global EY Law netwerk.

hvglaw.nl

HVG Law LLP is een limited liability partnership opgericht naar het recht van Engeland en Wales en geregistreerd bij Companies House onder registratienummer OC335658 en is geregistreerd bij het Nederlandse handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 24433164.

© 2019 HVG Law LLP

Deze publicatie is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Voor mogelijke onjuistheid en/of onvolledigheid van de hierin verstrekte informatie aanvaardt HVG Law geen aansprakelijkheid, evenmin kunnen aan de inhoud van deze publicatie rechten worden ontleend.