

Wijziging NOW

Op 31 maart 2020 werden de details van de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud (“NOW”) bekendgemaakt. Op 3 april 2020 is de NOW op een aantal punten gewijzigd. Hieronder volgen deze wijzigingen.

1

Hoogte subsidie bij verzoek om toestemming bedrijfseconomisch ontslag

- De hoogte van de subsidie wordt als volgt berekend: A (verwachte omzetsdalingspercentage) x B (loonsom) x 3 (drie maanden) x 1,3 (forfaitaire opslag voor werkgeverslasten) x 0,9 (subsidiepercentage).
- De werkgever die een NOW aanvraag doet, heeft de verplichting vanaf 18 maart 2020 geen ontslag wegens bedrijfseconomische redenen aan te vragen gedurende de periode waarover subsidie is verleend.
- Onder de oude regeling werd het loon van werknemers voor wie een ontslaaanvraag was ingediend na 18 maart 2020 verhoogd met 50%. Dit totaalbedrag werd dan in mindering gebracht op de loonsom van januari 2020. Doordat de loonsom van deze werknemers, vermenigvuldigd met 1,5, van de loonsom van januari 2020 werd afgetrokken, werd hiermee onbedoeld een correctie voor omzetverlies toegepast.
- Onder de nieuwe regeling vindt géén correctie voor omzetverlies plaats bij subsidievermindering vanwege een verzoek om toestemming voor bedrijfseconomisch ontslag na 17 maart 2020. De subsidievermindering ziet er in een formule als volgt uit: loonsom van de voorgedragen werknemers x 1,5 (sanctie) x 3 x 1,3 x 0,9. Een subsidie kan niet negatief zijn; wel nihil.

2

Marginale toets UWV verzoek om toestemming bedrijfseconomisch ontslag

- Het UWV neemt een verzoek om toestemming voor bedrijfseconomisch ontslag wel in behandeling, waarbij het UWV het reguliere toetsingskader voor ontslag hanteert.
- De NOW is als volgt verduidelijkt. De werkgever die op of na 2 april 2020 een verzoek als hiervoor genoemd indient, zal aannemelijk dienen te maken dat de NOW subsidie in zijn geval geen voor de hand liggende oplossing is. Het UWV toetst marginaal, omdat de werkgever wel de ruimte moet kunnen hebben om een dergelijke beslissing te nemen.
- Bij ontslaaanvragen vóór 2 april 2020 vindt deze toetsing niet plaats. Wel geldt voor ontslaaanvragen ingediend in het tijdvak 18 maart 2020 tot en met 1 april 2020 dat als deze niet tijdig worden ingetrokken, dit mogelijk leidt tot een subsidievermindering.

3

Werkgevers met buitenlands rekeningnummer

Werkgever die een buitenlands rekeningnummer hebben gekoppeld aan het loonheffingsnummer kunnen binnen vier weken een Nederlands rekeningnummer opgeven bij het UWV.

4

Verlenging termijn voor vaststelling subsidie

- Onder de oude regeling zou een subsidie binnen 22 weken na een verzoek om vaststelling daarvan worden vastgesteld.
- Onder de nieuwe regeling wordt deze termijn verruimd naar 52 weken.
- De termijn is verlengd zodat voldoende tijd bestaat voor het verrichten van controle van subsidieaanvragen en daarbij aangeleverde gegevens, om onder andere misbruik en oneigenlijk gebruik van de NOW te voorkomen.

5 Tot slot

- Op 6 april 2020 om 9:00 uur gaat het NOW loket van het UWV open. Mocht u vragen hebben en/of hulp wensen bij de subsidieaanvraag, neemt u dan gerust contact met ons op. Een multidisciplinair team staat voor u klaar. Wij helpen u graag.
- Let op: een NOW aanvraag hoeft niet de beste maatregel voor uw onderneming te zijn.

Wat wij voor u kunnen betekenen

Het coronavirus raakt Nederland hard. Wij staan klaar om u te helpen alle uitdagingen het hoofd te bieden in deze ingrijpende en heftige tijden. Wij begrijpen wat u overkomt en denken mee. Met praktische adviezen en oplossingen ontzorgen wij u op juridisch gebied.

COVID-19 helpdesk

Onze helpdesk is bereikbaar via info@hvglaw.nl



Joost van Ladesteijn

Partner | Advocaat Labor & Employment

E: joost.van.ladesteijn@hvglaw.nl

T: 06 21 25 11 58

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en tevens maken wij onderdeel uit van het global EY Law netwerk.