



## Tips ter voorkoming van bestuurders-aansprakelijkheid

Als (feitelijk) bestuurder van een onderneming is het in deze onzekere tijden niet alleen van belang om de gezondheid van de werknemers en de continuïteit van uw onderneming te waarborgen, maar het is ook van belang stil te staan bij uw privé positie als bestuurder om te voorkomen dat u persoonlijk aansprakelijk wordt gesteld. Zonder enigszins te pretenderen uitputtend te zijn, delen wij een aantal aandachtspunten die voor u als (feitelijk) bestuurder van belang kunnen zijn.

## 1 Financiën

- De budgetten en liquiditeitsprognoses die niet recent zijn opgesteld zijn achterhaald. Gelet op alle recente (markt)ontwikkelingen kunt u niet meer op deze cijfers vertrouwen. Breng daarom zo snel mogelijk alle korte termijnverplichtingen, ordervooruitzichten en voorziene marktontwikkelingen in kaart.
- Let op bij het openbaar maken van tussentijdse (maand/kwartaal)cijfers. Wanneer deze cijfers achterhaald zijn, dan kunt u aansprakelijk worden gesteld omdat u daarmee een misleidend (financieel) beeld van uw onderneming geeft.
- Indien een (bank) financiering aan uw onderneming is verstrekt, dan is het raadzaam om contact op te nemen met uw financier en – indien noodzakelijk – de mogelijkheden voor uitstel van betaling van rente en aflossing te bespreken en/of aanvullende financiering.
- Zorg dat u tijdig aanklopt bij de overheid. Als u dit niet tijdig doet, dan kan dat u op een later moment mogelijk worden verweten. Er zijn door de overheid in verband met de Coronacrisis diverse noodsteunmaatregelen genomen, zoals de Garantie Ondernemersfinanciering-regeling (GO), de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW) en de mogelijkheid om bijzonder uitstel van betaling voor belastingschulden aan te vragen.

## 2 Betalingen

- Ga geen (betalings)verplichtingen meer aan waarvan u niet zeker weet of u deze nog kunt nakomen. Kijk daarbij in ieder geval één jaar vooruit. Wanneer het aangaan van bepaalde (betalings)verplichtingen noodzakelijk is, wees dan transparant richting uw contractspartij over de financiële situatie van uw onderneming.
- Wees zeer terughoudend met het uitkeren van dividend aan aandeelhouders. Ga na of uw onderneming na de dividenduitkering nog in staat is om haar opeisbare schulden te betalen.
- Wees ook terughoudend met het verrichten van (terug)betalingen aan bijvoorbeeld rekening-courant vorderingen van groepsvennootschappen of

uitstaande (niet opeisbare) geldleningen van bestuurders of bevriende relaties. Voorkom selectieve betalingen.

- Kijk ook kritisch naar de hoogte van de uit te keren management fees. Zijn deze proportioneel gelet op de huidige financiële onzekerheden?

## 3 Besluitvorming

- Het schriftelijk vastleggen van al uw beslissingen is essentieel. Noteer uw overwegingen en beslissingen duidelijk in de notulen van bestuursvergaderingen en bestuursbesluiten. Betrek voorziene marktontwikkelingen, eventuele externe adviezen en up-to-date liquiditeitsprognoses in uw besluitvorming.
- Houd goed contact met stakeholders, zoals uw leveranciers, werknemers en aandeelhouders.

## 4 Administratie

- Zorg ervoor dat uw administratie op zodanige wijze is bijgewerkt dat op ieder moment de rechten en verplichtingen van de vennootschap kunnen worden gekend.
- Uw debiteuren kunnen zelf ook in financiële problemen komen. Om het debiteurenrisico voor uw onderneming te verkleinen is het van belang dat de debiteurenadministratie goed op orde is.
- Zorg dat u tijdig uw jaarrekening opstelt en publiceert bij de Kamer van Koophandel.

## 5 Verzekering

- Controleer uw bestuurders(- en commissarissen) aansprakelijkheidsverzekering. Zijn alle premies tijdig voldaan? Biedt de verzekering voldoende dekking? Bij twijfel is het raadzaam om de voorwaarden goed te controleren.

## 6 Melding betalingsonmacht

Indien belastingschulden en/of (pensioen)premies niet meer kunnen worden voldaan, dan dient het bestuur onverwijld een melding van betalingsonmacht bij de Belastingdienst en/of het bedrijfstakpensioenfonds te doen. Tijdig melden is van belang om te voorkomen dat u als bestuurder hoofdelijk aansprakelijk wordt gesteld voor de ontstane belastingschulden. De aanvraag bijzonder uitstel voor het betalen van belastingschulden op grond van de ingevoerde Corona maatregelen kwalificeert niet automatisch als een melding betalingsonmacht. Dit dient separaat te worden gedaan.

### Wat HVG Law voor u kan doen

Het nieuwe Coronavirus raakt Nederland hard. Wij staan klaar om u te helpen alle uitdagingen het hoofd te bieden in deze ingrijpende en heftige tijden. Wij begrijpen wat u overkomt en denken mee. Met praktische adviezen en oplossingen ontzorgen wij u op juridisch gebied.

### COVID-19 helpdesk

Onze helpdesk is bereikbaar via:  
info@hvglaw.nl



**Jan Padberg**  
**Partner I Advocaat Insolvency & Restructuring**  
E: jan.padberg@hvglaw.nl  
T: 06 29 08 33 39



**Johan Westerhof**  
**Partner I Advocaat Insolvency & Restructuring**  
E: johan.westerhof@hvglaw.nl  
T: 06 21 25 20 60



**Robin de Wit**  
**Associate Partner I Advocaat Insolvency & Restructuring**  
E: robin.de.wit@hvglaw.nl  
T: 06 21 25 26 26

### Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en tevens maken wij onderdeel uit van het global EY Law netwerk.