

Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza)

De zorgsector is voortdurend in beweging, ook op juridisch gebied. Zo is per 1 juli 2020 de Wet Medezeggenschap cliënten zorginstellingen 2018 in werking getreden en per 1 juli 2021 de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen. En alsof die wetten al niet genoeg wijzigingen voor zorgaanbieders met zich meebrengen, treden per 1 januari 2022 de Wet toetreding zorgaanbieders, de Aanpassingsweg Wtza en bijbehorende besluiten en regelingen in werking, zoals de Regeling openbare jaarverantwoordingsplicht WMG.

Het is begrijpelijk dat zorgaanbieders het overzicht kwijtraken met al deze nieuwe wet- en regelgeving. In deze Law Alert zetten wij de kenmerken en belangrijkste wijzigingen van de Wtza uiteen.

Inleiding

De zorgsector is voortdurend in beweging, ook op juridisch gebied. Zo is per 1 juli 2020 de Wet Medezeggenschap cliënten zorginstellingen 2018 (de **Wmcz 2018**) in werking getreden en per 1 juli 2021 de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (de **WBTR**). En alsof die wetten al niet genoeg wijzigingen voor zorgaanbieders met zich meebrengen, treden per 1 januari 2022 de Wet toetreding zorgaanbieders (de **Wtza**), de Aanpassingsweg Wtza (de **AWtza**) en bijbehorende besluiten en regelingen in werking, zoals de Regeling openbare jaarverantwoordingsplicht WMG (de **Regeling WMG**).

Het is begrijpelijk dat zorgaanbieders het overzicht kwijtraken met al deze nieuwe wet- en regelgeving. In deze Law Alert zetten wij de kenmerken en belangrijkste wijzigingen van de Wtza uiteen. Voor een overzicht van de andere wetwijzigingen verwijzen wij naar onze eerdere publicaties over de Wmcz 2018 ([link](#)), de WBTR ([link](#)) en de AWtza en Regeling WMG ([link](#)).

Meldplicht

De Wtza introduceert een meldplicht. Het doel van de meldplicht is om het risicotoezicht van de IGJ op de kwaliteit van zorg effectiever vorm te geven en te waarborgen dat nieuwe zorgaanbieders vooraf kennis nemen van de eisen die gelden voor het verlenen van zorg.

De meldplicht gaat gelden voor alle nieuwe (en bij de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (de **IGJ**) nog onbekende) zorgaanbieders die zorg – zoals bedoeld in de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (de **Wkkgz**) – gaan verlenen of doen verlenen. Onder "nieuwe zorgaanbieders" wordt verstaan:

- (i) nieuwe zorgaanbieders die vanaf 1 januari 2022 Zvw-, Wlz- of andere zorg gaan verlenen of laten verlenen; en
- (ii) bestaande aanbieders die vanaf 1 januari 2022 hun activiteiten uitbreiden tot het verlenen van Zvw-, Wlz- of andere zorg.

Alle 'nieuwe zorgaanbieders' die vanaf 1 januari 2021 starten met het verlenen van Zvw-, Wlz- of andere zorg dienen zich voorafgaand aan de aanvang van die zorg te melden bij het CIBG.

Bestaande zorgaanbieders die op 1 januari 2022 reeds Zvw-, Wlz- of andere zorg verlenen of laten verlenen, dienen zich in principe ook te melden. Deze categorie zorgaanbieders dienen uiterlijk op 31 juni 2022 te voldoen aan hun meldplicht. Deze verplichting geldt echter niet voor:

- (i) zorgaanbieders die op 1 januari 2022 reeds in het Landelijk Register Zorgaanbieder staan vermeld; en
- (ii) zorgaanbieders die voor 1 juni 2022 de jaarverantwoording over het kalenderjaar 2021 openbaar hebben gemaakt doordat de jaarverantwoording is gedeponereerd bij het CIBG via DigiMV.

Vergunningsplicht

Voorts introduceert de Wtza een vergunningsplicht voor bepaalde categorieën zorgaanbieders, welke vergunning de huidige WTZi toelating vervangt. Het gaat in principe om zorgaanbieders die:

- (i) medisch specialistische zorg verlenen of doen verlenen; en/of
- (ii) met meer dan tien zorgverleners zorg of een andere dienst doen verlenen waarop een aanspraak bestaat op grond van de Wet langdurige zorg of de Zorgverzekeringswet.

De vergunningsplicht geldt dus niet voor solistisch werkende zorgverleners en zorgaanbieders die geen zorg als bedoeld in de Wkkgz verlenen. Voorts is de vergunningsplicht, anders dan de meldplicht, alleen van toepassing op hoofdaannemers en niet op onderaannemers. Hierop bestaat echter een uitzondering, namelijk voor de onderaannemer die zorg verleent voor een hoofdaannemer die zelf geen enkele zorg verleent, maar alle zorg heeft uitbesteed (de zogenaemde lege huls). In een dergelijk geval is de vergunningsplicht ook van toepassing op de onderaannemer.

Voor zorgaanbieders die op 1 januari 2022 reeds in het bezit zijn van een WTZi-toelating (niet van rechtswege), geldt die WTZi-toelating als een Wtza-vergunning. Voor

deze categorie zorgaanbieders wordt de WTZi-toelating van rechtswege omgezet in een Wtza-vergunning. Voor zorgaanbieders die op 1 januari 2022 reeds in het bezit zijn van een WTZi-toelating, maar vanaf 1 januari 2022 niet over een Wtza-vergunning hoeven te beschikken, vervalt de WTZi-toelating van rechtswege. Zorgaanbieders die op 1 januari 2022 van rechtswege in het bezit zijn van een WTZi-toelating, dienen uiterlijk op 31 december 2023 over een Wtza-vergunning te beschikken. Hetzelfde geldt voor zorgaanbieders die op 1 januari 2022 niet in het bezit zijn van een WTZi-toelating, doch op grond van de Wtza wel over een Wtza-vergunning dienen te beschikken.

Eisen aan de bestuursstructuur

De Wtza en het Uitvoeringsbesluit Wtza stellen nadere eisen aan de bestuursstructuur van zorgaanbieders die op basis van de Wtza over een toelatingsvergunning dienen te beschikken. Een zorgaanbieder dient in zijn statuten vast te leggen op welke manier aan deze eisen wordt voldaan.

Het betreft onder meer de volgende eisen:

- (i) een zorgaanbieder dient in principe een interne toezichthouder in te stellen. De benaming van de interne toezichthouder is niet bepalend voor de juridische kwalificatie daarvan. In de zorg wordt de interne toezichthouder veelal de raad van toezicht genoemd;
- (ii) de interne toezichthouder heeft tot taak het houden van toezicht op (i) het beleid van de dagelijkse of algemene leiding en (ii) de algemene gang van zaken binnen de zorgaanbieder. Voorts dient de interne toezichthouder de dagelijkse of algemene leiding met raad ter zijde te staan;
- (iii) de interne toezichthouder moet zijn taak op kritische en onafhankelijke wijze kunnen uitvoeren. Om die reden heeft de wetgever ervoor gekozen dat een persoon niet tegelijk deel kan uitmaken van de interne toezichthouder en de dagelijkse of algemene leiding van de zorgaanbieder. Voorts wordt onder de Wtza – net als onder de WTZi – de onafhankelijkheid geborgd doordat financiële, personele of familiale belangenverstremming, of de schijn daarvan, van (de leden van) de interne toezichthouder met de zorgaanbieder

wordt uitgesloten. Deze onafhankelijkheidseisen wijken inhoudelijk enigszins af van de onafhankelijkheidseisen zoals bekend onder de WTZi;

- (iv) de interne toezichthouder dient uit ten minste drie natuurlijke personen te bestaan. Ieder lid van de interne toezichthouder wordt voor ten hoogste vier jaar aangesteld. Deze periode kan eenmaal met ten hoogste vier jaar worden verlengd. De al dan niet aaneengesloten totale periode waarin een persoon lid is van de interne toezichthouder van de zorgaanbieder is derhalve ten hoogste acht jaar; en
- (v) ten slotte versterkt de Wtza de informatiepositie van de interne toezichthouder. Het bestuur van de zorgaanbieder dient de interne toezichthouder tijdig, en desgevraagd schriftelijk, de voor de uitoefening van diens taak benodigde gegevens verschaffen. Voorts dient het bestuur van de zorgaanbieder de interne toezichthouder ten minste eenmaal per jaar schriftelijk op de hoogte te brengen van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, de algemene en financiële risico's, en het beheers- en controlesysteem van de zorgaanbieder.

Toezicht

De ambtenaren van de IGJ houden namens de Minister voor Medische Zorg toezicht op de naleving van de meldplicht, de vergunningsplicht en de eisen omtrent de bestuursstructuur. Bij niet-naleving van deze verplichtingen kan de IGJ een last onder dwangsom of een bestuurlijke boete van maximaal EUR 87.000 aan de zorgaanbieder opleggen. In bepaalde situaties kan mogelijk de Wtza-vergunning van een zorgaanbieder worden ingetrokken.

Samengevat

Per 1 januari 2022 treedt de Wtza met bijbehorende besluiten en regelingen in werking. De Wtza introduceert een meldplicht en een vergunningsplicht voor zorgaanbieders. Bovendien stelt de Wtza nadere eisen aan de bestuursstructuur van zorgaanbieders die op

basis van de Wtza over een toelatingsvergunning dienen te beschikken. Bij niet-naleving van de meldplicht, de vergunningsplicht of de eisen omtrent de bestuursstructuur kan de IGJ verschillende sancties aan de zorgaanbieder opleggen.

Wij raden aan om na te gaan of u voldoet aan de verplichtingen uit de Wtza. Indien de statuten als gevolg van de zorgvrijstelling vennootschapsbelasting en/of de WBTR worden aangepast, raden wij aan deze wijzigingen direct mee te nemen.

Wat HVG Law voor u kan doen

Wij doen álle zaken die een organisatie in vorm houden. Van reorganisaties tot overnames, van compliance tot procedures.

U doet zaken met advocaten en notarissen die samenwerken. Met u en met elkaar, op het hoogste niveau. Wij adviseren én procederen.



Jan Andringa
Partner | Corporate M&A |
Health & Life sciences |
Government & Public
E: jan.andringa@hvglaw.nl
T: 06 21 25 27 73



Niels Niggelie
Advocaat | Corporate M&A |
Health & Life sciences |
Government & Public
E: niels.niggelie@hvglaw.nl
T: 06 21 25 28 31

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken.

HVG Law is een limited liability partnership opgericht naar het recht van Engeland en Wales en geregistreerd bij Companies House onder nummer OC335658. De term partner in relatie tot HVG Law, wordt gebruikt om te verwijzen naar (de vertegenwoordiger van) een vennoot van HVG Law. HVG Law LLP is statutair gevestigd te 30 Crown Place, Earl Street, London EC2A 4 ES, Verenigd Koninkrijk, heeft haar hoofdvestiging aan Boompjes 258, 3011 XZ Rotterdam, Nederland en is geregistreerd bij het Nederlandse handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 24433164. HVG Law LLP heeft een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en maakt onderdeel uit van het wereldwijde EY Law netwerk. Op de dienstverlening van HVG Law zijn de algemene voorwaarden van toepassing waarin is bepaald dat iedere aansprakelijkheid beperkt is tot het bedrag dat in het desbetreffende geval onder de beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd. Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij het Nederlandse handelsregister van de Kamer van Koophandel en in te zien via hvglaw.nl