



Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud vervangt afgeschafte Werktijdverkorting

Vanaf 17 maart 2020 18.45 uur is de regeling Werktijdverkorting (WTV) afgeschaft. De tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW) vervangt de WTV. De NOW beoogt dat meer werkgevers sneller een financiële tegemoetkoming in hun loonkosten ontvangen.

1 De NOW in het kort

- ▶ Werkgevers die vanaf 1 maart 2020 ten minste 20% omzetverlies verwachten, kunnen voor een periode van drie maanden een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen bij het UWV.
- ▶ Werkgevers blijven gehouden 100% van het salaris aan hun werknemers door te betalen.
- ▶ De hoogte van de tegemoetkoming in de loonsom is afhankelijk van het verlies aan omzet. Bij een omzetverlies van 100% bedraagt de tegemoetkoming 90% van de loonsom, bij een omzetverlies van 50% is de tegemoetkoming 45% van de loonsom, enzovoorts.
- ▶ Na de aanvraag, ontvangt de werkgever een voorschot van in elk geval 80% van de verwachte tegemoetkoming. Achteraf wordt vastgesteld hoeveel het daadwerkelijke omzetverlies is geweest. Voor grote aanvragen is hierbij een accountantsverklaring vereist (de omvang hiervan dient nog nader te worden bepaald). Als het voorschot te ruim of te weinig is gebleken, kan een nabetaling of terugvordering plaatsvinden.
- ▶ De tegemoetkoming in de loonkosten kan ook worden aangevraagd voor werknemers voor wie geen loondoorbetalingsverplichting geldt, zoals oproepkrachten.
- ▶ De periode van drie maanden kan eenmalig voor dezelfde duur worden verlengd. Aan deze verlenging kunnen voorwaarden worden gekoppeld.
- ▶ Gedurende de periode dat de werkgever de tegemoetkoming ontvangt, mag hij geen werknemers ontslaan wegens bedrijfseconomische redenen.
- ▶ Werknemers verbruiken in de nieuwe regeling geen WW-rechten.

2 Verzoek tot WTV al ingediend?

- ▶ Voor reeds toegekende vergunningen op basis van de WTV verandert er niets; deze blijven nog steeds geldig.
- ▶ Aangevraagde, maar nog niet behandelde (WTV-) vergunningen zullen worden behandeld als aanvragen onder de NOW. Dat betekent dat geen nieuwe aanvragen hoeven te worden ingediend. Wel zal het UWV nadere informatie bij werkgevers opvragen.

3 NOW nu al aanvragen?

- ▶ De NOW kan nog niet worden aangevraagd, maar minister Koolmees heeft aangegeven dat er hard wordt gewerkt om dit op korte termijn mogelijk te maken. Ongeacht de datum van indiening van de aanvraag, kan omzetverlies vanaf 1 maart 2020 voor tegemoetkoming in aanmerking komen.

4 Tot slot

- ▶ De concrete tekst van de NOW, en daarmee de nadere details ervan, moet nog worden vastgesteld. Zodra hierover meer bekend is, zullen wij u nader informeren. Mocht u nu al vragen hebben, neemt u dan gerust contact met ons op.

Wat HVG Law voor u kan doen

Het nieuwe Coronavirus raakt Nederland hard. Wij staan klaar om u te helpen alle uitdagingen het hoofd te bieden in deze ingrijpende en heftige tijden. Wij begrijpen wat u overkomt en denken mee. Met praktische adviezen en oplossingen ontzorgen wij u op juridisch gebied.

COVID-19 helpdesk

Onze helpdesk is bereikbaar via: info@hvglaw.nl



Joost van Ladesteijn
Partner | Advocaat Labor & Employment
E: joost.van.ladesteijn@hvglaw.nl
T: 06 29 08 45 28

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en tevens maken wij onderdeel uit van het global EY Law netwerk.