

Update NOW

Details Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud bekend

Op 17 maart 2020 18.45 uur is de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW) aangekondigd. Hiermee is beoogd dat meer werkgevers sneller een financiële tegemoetkoming in hun loonkosten ontvangen. Op 31 maart 2020 zijn de details van de NOW bekendgemaakt.

1 Belangrijkste uitgangspunten / Voorwaarden

- ▶ De NOW is op zeer korte termijn opgesteld en bedoeld voor een zeer groot aantal ondernemers. Er is gekozen voor uitvoerbaarheid in plaats van maatwerk. Daarom is er geen rekening gehouden met bedrijfsspecifieke situaties. De tegemoetkoming wordt uitgekeerd in de vorm van een subsidie.
- ▶ De ondernemingsraad hoeft enkel (vooraf) te worden geïnformeerd over de NOW aanvraag. De ondernemingsraad heeft geen adviesrecht of instemmingsrecht.
- ▶ Voor werkgevers die een NOW subsidie aanvragen gelden meerdere verplichtingen, waaronder handelen in overeenstemming met het doel van deze subsidieregeling en een melding maken aan de gemeente waarvan hij loonkostensubsidie ontvangt.

Omzetsdaling

- ▶ Er dient minimaal sprake te zijn van 20% omzetsdaling over een aaneengesloten periode van drie maanden. Er hoeft niet te worden aangetoond dat de omzetsdaling door overheidsingrijpen en openbare orde maatregelen is veroorzaakt. Omzet is kortweg netto-omzet gecorrigeerd met mutaties onderhanden werk, zoals deze blijkt uit de winst en verliesrekening.
- ▶ De 1e datum van het omzetverlies dient te zijn gelegen in de periode 1 maart tot en met 31 mei 2020. Als startdata gelden 1 maart, 1 april of 1 mei. De werkgever dient hierin een keuze te maken bij de aanvraag. Een gemaakte keuze voor een startdatum kan later niet meer worden aangepast.
- ▶ De omzet in vorenstaande periode dient te worden vergeleken met 1/4 van de omzet over (1 januari – 31 december) 2019. De omzetsdaling dient minimaal 20% te bedragen.
- ▶ Voor ondernemingen die nog niet bestonden op 1 januari 2019 geldt een afwijkende regeling. Een correctie is niet mogelijk voor de situaties waarin de tijdvakken voor 2019 niet representatief zijn.
- ▶ Bij een groep als bedoeld in artikel 2:24b BW of een moeder-dochter als bedoeld in artikel 2:24a BW, geldt de omzetsdaling op concernniveau. Voor concerns met Nederlandse en buitenlandse dochters geldt dat zij alleen de omzetsdaling moeten meetellen van rechtspersonen in de groep die Nederlands sv-loon hebben. De subsidie moet per loonheffingsnummer worden aangevraagd, ook indien sprake is van een groep als hiervoor bedoeld.

Hoogte tegemoetkoming / Loonsom

- ▶ De hoogte van de tegemoetkoming is gerelateerd aan het omzetverlies en bedraagt maximaal 90% van de loonsom over een periode van drie maanden, ongeacht de gekozen periode waarover de omzetsdaling wordt bepaald.
- ▶ Voor werkgevers die een NOW subsidie aanvragen, geldt een inspanningsverplichting om de loonsom zoveel mogelijk gelijk te houden en dus het loon door te betalen (ook voor werknemers met een flexibel contract). Een daling van de loonsom heeft een daling van de subsidie tot gevolg.
- ▶ Werkgevers die een NOW subsidie aanvragen, committeren zich eraan dat zij in de periode van 18 maart tot en met 31 mei 2020 geen ontslagaanvragen bij het UWV doen wegens bedrijfseconomische omstandigheden. Voor werkgevers die dit toch doen, volgt bij de uiteindelijke vaststelling van de tegemoetkoming een boete: 1,5 x het loon over de loonsom in januari 2020 van iedere werknemer waarvoor ontslag is aangevraagd, wordt in mindering gebracht op de totale loonsom waarop de uiteindelijke hoogte van de subsidie wordt gebaseerd.
- ▶ De subsidie per maand wordt gebaseerd op de hoogte van de loonsom in januari 2020, verminderd met WAZO-uitkeringen. Let op alleen de loonkosten voor werknemers die in dienst zijn bij een werkgever en die verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen worden in aanmerking genomen.
- ▶ Het loon per werknemer dat voor subsidie in aanmerking komt is gemaximeerd tot EUR 9.538,- bruto. Daar bovenop komt een opslag van 30% voor werkgeverslasten (pensioenpremies, werkgeverspremies etc.).
- ▶ Het vorenstaande leidt tot de volgende formule voor de berekening van de hoogte van de tegemoetkoming: $A \times B \times 3 \times 1,3 \times 0,9$. Hierbij staat A voor de verwachte omzetsdaling en B voor de totale loonsom met inachtneming van de hierboven genoemde beperkingen.

2 Weigeringsgronden

- ▶ De subsidie kan worden geweigerd op grond van de volgende omstandigheden:
- ▶ Het is niet aannemelijk dat de omzetzaling minimaal 20% zal zijn.
- ▶ Het rekeningnummer dat is opgegeven bij aanvraag correspondeert niet met het in de aanvraag opgegeven loonheffingnummer en de daaraan verbonden rekeninggegevens.
- ▶ Er zijn geen loongegevens beschikbaar in de polisadministratie van het UWV over de relevante aangiftetijdvakken.
- ▶ De aanvraag voldoet anderszins niet aan de in de regeling gestelde voorwaarden.

3 Wanneer aanvragen en voorschot?

- ▶ Het UWV streeft ernaar dat aanvragen vanaf 6 april 2020 kunnen worden ingediend. Op vrijdag 3 april 2020 volgt uitsluitend of 6 april 2020 haalbaar is.
- ▶ UWV verwacht de eerste voorschotten te kunnen betalen binnen 2 – 4 weken na het moment van indiening.
- ▶ Binnen 24 weken na afloop van de periode van 3 maanden omzetzaling dient de definitieve vaststelling van de subsidie te worden gevraagd. In principe is een accountantsverklaring vereist bij de uiteindelijke vaststelling. Er wordt echter nog een ondergrens vastgesteld waarvoor dit niet nodig is.

4 Tot slot

- ▶ Gelet op de boete die is gekoppeld aan bedrijfseconomisch ontslag tijdens de NOW subsidie is het aan te bevelen kritisch de opties af te wegen.
- ▶ Overleg conform de toelichting op de NOW met de ondernemingsraad of andere kostenbesparende maatregelen mogelijk zijn, zoals wijziging van arbeidsvoorwaarden.
- ▶ Mocht u vragen hebben en/of hulp wensen bij de subsidieaanvraag, neemt u dan gerust contact met ons op. Een multidisciplinair team staat voor u klaar met onder andere specialisten in het sociaal zekerheidsrecht, jaarrekeningenrecht, arbeidsrecht, medezeggenschapsrecht, bestuursrecht en pensioenrecht. Uiteraard kunnen wij u ook helpen bij het verkrijgen van een accountantsverklaring.

Wat HVG Law voor u kan doen

Het nieuwe Coronavirus raakt Nederland hard. Wij staan klaar om u te helpen alle uitdagingen het hoofd te bieden in deze ingrijpende en heftige tijden. Wij begrijpen wat u overkomt en denken mee. Met praktische adviezen en oplossingen ontzorgen wij u op juridisch gebied.

COVID-19 helpdesk

Onze helpdesk is bereikbaar via: info@hvglaw.nl



Joost van Ladesteijn

Partner | Advocaat Labor & Employment

E: joost.van.ladesteijn@hvglaw.nl

T: 06 29 08 45 28



Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en tevens maken wij onderdeel uit van het global EY Law netwerk.