

## **Wijzigingsregelingen NOW najaar 2021 en vaststelling NOW-1**

Op 7 september 2021 zijn enkele wijzigingsregelingen en de stand van zaken met betrekking tot de vaststellingen van NOW-1 gepubliceerd. Deze Law Alert geeft hiervan een praktisch overzicht.

## Stand van zaken vaststellingen NOW-1

Aan het einde van augustus dit jaar zijn voor minder dan de helft van de toegekende NOW-1-subsidies vaststellingsaanvragen ingediend bij het UWV. Dit baart de Minister van SZW (hierna: de 'Minister') zorgen. Immers, werkgevers hebben nog (maar) tot en met 31 oktober 2021 om een vaststellingsaanvraag voor de NOW-1 in te dienen. Een eerdere verschuiving van de einddatum voor deze vaststellingsaanvragen heeft niet geleid tot een exponentiële groei aan extra ingediende vaststellingsaanvragen. In deze Law Alert zijn de wijzigingen te vinden die de Minister desondanks recent alsnog heeft ingevoerd om het vaststellingsproces te faciliteren.

- ▶ Zo is een veertienwekentermijn voor de derdenverklaring toegevoegd. Net zoals bij de accountantsverklaring al het geval is, kunnen werkgevers die een derdenverklaring nodig hebben, bij de vaststellingsaanvraag de optie aanvinken dat zij nog wachten op een derdenverklaring. Hiervoor krijgen de werkgevers in totaal 14 weken uitstel. Kortom, uiterlijk op 31 oktober 2021 moet de vaststellingsaanvraag zijn ingediend maar daarbij kan ervoor worden geopteerd om binnen uiterlijk 14 weken nadien de ontbrekende derdenverklaring of accountantsverklaring aan te leveren.
- ▶ De Minister zal niet de sluitingsdatum van het vaststellingsloket van 31 oktober a.s. naar een latere datum verschuiven. Dit is iets waar veel bedrijven op hadden gehoopt, maar de Minister acht dit om meerdere redenen niet wenselijk.

Let wel, indien de werkgever niet tijdig de vaststellingsaanvraag indient of uitstel aanvraagt, dan zal de werkgever te maken krijgen met een nihilstelling van de NOW-subsidie.

## Problematiek in de accountantscontrole

Vanaf de introductie van de NOW bestaan veel vragen over het concernbegrip van de NOW-regelingen. Door werkgevers en accountants is naar voren gebracht dat dit concernbegrip problemen in de hand werkt bij (zeer) complexe bedrijfsstructuren. Dit leidt tot hoge administratieve lasten en een mogelijke oordeelsonthouding van de accountant. De

oordeelsonthouding van de accountant leidt dan weer tot een nihilstelling van de subsidie, waardoor het eerdere NOW-voorschot volledig dient te worden terugbetaald. Hiervoor stelde de Minister bij kamerbrief van 7 september jl. de volgende wijzigingen voor.

- ▶ De nihilstelling wordt door de minister onwenselijk geacht. Loopt een accountant tegen een bijzonder complexe structuur aan én kan hij daardoor niet met zekerheid het volledige concern vaststellen (of als een verder onderzoek hier naar niet tegen economisch verantwoorde kosten kan worden uitgevoerd of zelfs onmogelijk is), dan mag de accountant zijn werkzaamheden ter zake beperken. Hiervoor dient hij wel een verplichte set aan werkzaamheden te hebben uitgevoerd. Daarna kan de accountant een oordeelsonthouding met inherente beperking aangeven. Dientengevolge geldt een korting van 10% op de gehele NOW-subsidie (in plaats van de nihilstelling van de subsidie).
- ▶ Indien een accountant geen of beperkte medewerking krijgt vanuit een entiteit of concern, waardoor hij de verplichte werkzaamheden tot vaststelling van het concern niet kan uitvoeren, dan geldt nog steeds dat de accountant een volledige oordeelsonthouding afgeeft. Hierdoor zullen reeds verstrekte voorschotten volledig worden teruggevorderd.

Ook speelt een probleem binnen de accountantscontrole met betrekking tot SV-loon. Wanneer Nederlands SV-loon door in het buitenland gevestigde entiteiten wordt betaald, dan telt de omzet van deze entiteiten volledig mee voor de bepaling van de omzet voor de NOW. Nu de controle van buitenlandse entiteiten complex en tijdrovend kunnen zijn, terwijl slechts in beperkte gevallen sprake is van een verloning van SV-loon buiten Nederland, mogen accountants hun controlewerkzaamheden op SV-loon in het buitenland verminderen, maar worden zij geacht dit te intensiveren indien nodig.

De hierboven genoemde wijzigingen zullen ook voor de andere NOW-regelingen worden doorgevoerd.

## Data loketten vaststelling NOW-3

Op 31 mei 2021 zijn reeds enkele lastenverlichtingen rondom de vaststellingen van de NOW aangekondigd. Onderdeel daarvan is het combineren van

accountantscontroles ten behoeve van vaststellingsaanvragen van de NOW-3 en 4 regelingen. De sluitingsdata voor de vaststellingsaanvragen van de NOW 3- en 4 regelingen worden gelijk getrokken (22 februari 2023). De termijnen van de vaststellingsaanvragen voor de diverse NOW-regelingen komen er daarmee als volgt uit te zien.

Tranche	Periode	Opening loket	Sluiting loket
<b>NOW -1</b>	Maart t/m mei 2020	7 oktober 2020	31 oktober 2021
<b>NOW-2</b>	Juni t/m september 2020	14 maart 2021	5 januari 2022
<b>NOW-3.1</b>	Oktober t/m december 2020	3 oktober 2021	22 februari 2023
<b>NOW-3.2</b>	Januari t/m maart 2021	30 januari 2022	22 februari 2023
<b>NOW-3.3</b>	April t/m juni 2021	30 januari 2022	22 februari 2023
<b>NOW-4</b>	Juli t/m september 2021	Uiterlijk 1 juni 2022	22 februari 2023

## Wat HVG Law voor u kan doen

Wij doen álle zaken die een organisatie in vorm houden. Van reorganisaties tot overnames, van compliance tot procedures.

U doet zaken met advocaten en notarissen die samenwerken. Met u en met elkaar, op het hoogste niveau. Wij adviseren én procederen.



**Emilie Boot**  
**Advocaat | Labor & Employment**  
 E: [emilie.boot@hvglaw.nl](mailto:emilie.boot@hvglaw.nl)  
 T: 06 29 08 48 56



**Davey Herfst**  
**Advocaat | Labor & Employment**  
 E: [davey.herfst@hvglaw.nl](mailto:davey.herfst@hvglaw.nl)  
 T: 06 55 44 22 77

### Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken.

HVG Law is een limited liability partnership opgericht naar het recht van Engeland en Wales en geregistreerd bij Companies House onder nummer OC335658. De term partner in relatie tot HVG Law, wordt gebruikt om te verwijzen naar (de vertegenwoordiger van) een vennoot van HVG Law. HVG Law LLP is statutair gevestigd te 30 Crown Place, Earl Street, London EC2A 4 ES, Verenigd Koninkrijk, heeft haar hoofdvestiging aan Boompjes 258, 3011 XZ Rotterdam, Nederland en is geregistreerd bij het Nederlandse handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 24433164. HVG Law LLP heeft een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en maakt onderdeel uit van het wereldwijde EY Law netwerk. Op de dienstverlening van HVG Law zijn de algemene voorwaarden van toepassing waarin is bepaald dat iedere aansprakelijkheid beperkt is tot het bedrag dat in het desbetreffende geval onder de beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd. Deze algemene voorwaarden zijn gedeponereerd bij het Nederlandse handelsregister van de Kamer van Koophandel en in te zien via [hvglaw.nl](http://hvglaw.nl)