

Wijziging NOW: werkmaatschappij ook NOW

Indien een concern minder dan 20% omzetverlies door de Coronacrisis heeft, kan een werkmaatschappij daarvan met minimaal 20% omzetverlies wel onder voorwaarden voor een NOW subsidie in aanmerking komen. Dit kondigde het kabinet op 22 april 2020 aan.

1 Wijziging NOW

- ▶ Op 16 april 2020 werd een motie aangenomen, die zag op uitbreiding van de NOW met de mogelijkheid om op werkmaatschappijniveau c.q. autonoom aan het economisch verkeer deelnemende onderdelen van een concern aanspraak te kunnen laten maken op de NOW.
- ▶ Door de wijziging van de NOW kunnen werkmaatschappijen die door de coronacrisis tenminste 20% omzetverlies hebben, maar behoren tot een concern dat niet aan die voorwaarde voldoet, toch de NOW aanvragen.
- ▶ De wijziging ziet met name op werkmaatschappijen die niet individueel een beroep op de NOW zouden kunnen doen, omdat op concernniveau geen sprake is van 20% omzetzaling.

2 Extra voorwaarden

Voorwaarden aan het concern/de werkmaatschappij om in aanmerking te komen:

- ▶ bij het concern is sprake van minder dan 20% omzetzaling;
- ▶ de werkmaatschappij heeft een eigen rechtspersoonlijkheid (onderdelen van rechtspersonen, zoals een autonoom aan het economisch verkeer deelnemende onderdelen, vestiging of business unit komen niet in aanmerking);
- ▶ het concern verklaart over 2020 geen dividend of bonussen uit te keren of eigen aandelen terug te kopen, tot aan en inclusief de datum van de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening over 2020 wordt vastgesteld;
- ▶ de werkmaatschappij met 20 of meer werknemers heeft met de betrokken vakbonden of bij gebreke daarvan, een andere vertegenwoordiging van werknemers een akkoord over werkbehoud bij de werkmaatschappij. Bij minder dan 20 werknemers volstaat akkoord van een vertegenwoordiging van werknemers; en
- ▶ er is geen personeels-bv binnen het concern.

3 Aanvullende accountantscontroles

Daarnaast gelden aanvullende accountantscontroles:

- ▶ de andere werkmaatschappijen mogen geen opdrachten of projecten uitvoeren die ten koste gaan van de werkmaatschappij die een NOW aanvraag doet, als die werkmaatschappij normaliter die opdrachten/projecten zou uitvoeren en die opdrachten/projecten voor die andere werkmaatschappijen afwijkend zijn;
- ▶ indien werknemers van de werkmaatschappij in het subsidietijdvak activiteiten ondernemen bij een andere entiteit, dan dient bij de vaststelling van de subsidie de omzetzaling van de werkmaatschappij te worden verlaagd met de daaruit voortvloeiende (theoretische) omzet;
- ▶ het Transferpricing systeem zoals gehanteerd in de jaarrekening van 2019 of de laatst vastgestelde jaarrekening is leidend voor de meetperiode 2020 en mag niet worden aangepast; en
- ▶ mutatie voorraden gereed product worden aan de omzet toegerekend.

Deze voorwaarden zullen in de nog uit te werken standaarden van accountants nader worden gedefinieerd.

4 Toepassing van de NOW bij concerns: hoofdregel blijft ongewijzigd

- ▶ De hoofdregel van de NOW blijft ongewijzigd.
- ▶ Een concern met minimaal 20% omzetzaling kan niet de omzetzaling op werkmaatschappijniveau als basis voor de subsidie gebruiken.

5 Inwerkingtreding wijziging

De wijziging van de NOW wordt in de week van 27 april 2020 gepubliceerd. Vanaf dat moment kunnen ondernemers op grond hiervan een aanvraag bij het UWV indienen.

6 Seizoensarbeid

- ▶ Het kabinet onderkent dat de NOW voor sommige sectoren of bedrijven weinig of geen soelaas biedt, vanwege seizoenspatronen in de omzet en/of loonkosten.
- ▶ Het kabinet kondigt aan hiervoor een aparte regeling te zullen maken.
- ▶ In een aantal urgente gevallen – de sierteelt en de culturele sector, die op bijzondere wijze aan het seizoen zijn gebonden – zijn reeds specifieke maatregelen getroffen door aan te sluiten bij bestaande gegevens of subsidiestromen.
- ▶ Zodra meer bekend is over een aparte regeling voor sectoren en bedrijven met seizoensarbeid, zullen wij u hierover informeren.

Wat HVG Law voor u kan doen

Het nieuwe Coronavirus raakt Nederland hard. Wij staan klaar om u te helpen alle uitdagingen het hoofd te bieden in deze ingrijpende en heftige tijden. Wij begrijpen wat u overkomt en denken mee. Met praktische adviezen en oplossingen ontzorgen wij u op juridisch gebied.

COVID-19 helpdesk

Onze helpdesk is bereikbaar via info@hvglaw.nl



Joost van Ladesteijn
Partner | Advocaat Labor & Employment
E: joost.van.ladesteijn@hvglaw.nl
T: 06 29 08 45 28

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en tevens maken wij onderdeel uit van het global EY Law netwerk.