

Update NOW: wijziging NOW 1.0 en aangekondigde wijziging NOW 2.0

Het kabinet heeft op donderdag 28 mei 2020 de regeling gepubliceerd waarmee de NOW 1.0 voor de derde maal zal worden gewijzigd. De wijzigingen werken terug naar het begin van de regeling. Naast de wijzigingen in de NOW 1.0 heeft het kabinet ook wijziging van de NOW 2.0 aangekondigd.

1 Wijziging NOW 1.0: loonsombepaling

- Op basis van de NOW 1.0 werd de loonsom over januari 2020 als uitgangspunt aangehouden. Dit kon nadelig uitvallen voor werkgevers met een niet-representatieve loonsom over die maand (bijvoorbeeld vanwege seizoenpatronen).
- De wijziging in de regeling maakt het mogelijk de NOW te baseren op de werkelijke loonsom over maart 2020 tot en met mei 2020, waarbij de loonsom over april en mei wordt meegeteld voor maximaal de loonsom over maart.
- Het voorschot kan niet worden aangepast en wordt bepaald op basis van de loonsom over januari 2020.
- Werkgevers die een afwijzing van de NOW-subsidie hebben ontvangen vanwege de loonsom over januari 2020, worden door het UWV benaderd.

2 Wijziging NOW 1.0: omzetsdaling bij overgang van onderneming

- Op basis van de NOW 1.0 geldt ter bepaling van de omzetsdaling in beginsel: 25% van de omzet over 2019 (referteomzet).
- Voor ondernemingen die zijn gestart na 1 januari 2019 geldt ter bepaling van de omzetsdaling (referteomzet): 1/3 maal de werkelijke omzet tussen het einde van de maand waarin de bedrijfsuitoefening is gestart en 29 februari 2020.
- Voor ondernemingen die voorafgaand aan een beroep op de NOW een andere onderneming hebben overgenomen, wordt het mogelijk om voor de bepaling van het omzetverlies aan te sluiten bij de afwijkende omzetsbepaling zoals die geldt voor startende ondernemingen.

3 Wijziging NOW 1.0: incidentele beloningen filteren

- Werkgevers kunnen in januari 2020 incidentele beloningen hebben uitbetaald (denk aan een dertiende maand) met tot gevolg dat de loonsom over januari 2020 hoog is. Dit kan ertoe leiden dat een fikse korting op de subsidie wordt toegepast.

- De wijziging in de regeling maakt het mogelijk incidentele beloningen uit de loonsom van januari 2020 te filteren.

4 Wijziging NOW 1.0: accountantsverklaring

- De grenzen voor de accountantsverklaring zijn gepubliceerd. Een accountantsverklaring bij de definitieve aanvraag is vereist als:
 - o een voorschot is ontvangen van EUR 100.000 of meer (te beoordelen op concernniveau indien sprake is van een concern); en/of
 - o een (verwachte) definitieve subsidie van EUR 125.000 of meer wordt ontvangen (te beoordelen op concernniveau indien sprake is van een concern).
- Indien de NOW is aangevraagd op basis van de omzetsdaling op werkmaatschappijniveau, is een accountantsverklaring vereist.
- Indien een accountantsverklaring niet verplicht is, kan de verklaring van een derde-deskundige vereist zijn. Dat is het geval, indien het voorschot minstens EUR 20.000 bedraagt en/of de (verwachte) definitieve subsidie minimaal EUR 25.000 bedraagt.

5 Wijziging NOW 1.0: verlenging aanvraagtermijn

- Vanwege de wijzigingen in de NOW 1.0 wordt de aanvraagtermijn verlengd tot en met 5 juni 2020.

6 Wijziging NOW 1.0: wijziging moment openstelling loket vaststelling NOW

- De vaststelling van de NOW zal pas kunnen worden aangevraagd vanaf 7 oktober 2020. Dit uitstel is ter voorkoming van overlap van het aanvraag- en het vaststellingsproces.
- De aanvraagtermijn voor de subsidievaststelling van 24 weken na afloop van het gekozen omzettijdvak wordt in beginsel niet aangepast. Dit is anders voor aanvragen waarvoor een accountantsproduct is vereist. Voor aanvragen

waarvoor een accountantsproduct nodig is, wordt de termijn verlengd tot 38 weken.

7 Wijziging NOW 2.0

Het kabinet heeft wijziging ten aanzien van de NOW 2.0 aangekondigd:

- Het kabinet verlengt het hele economisch noodpakket tot 1 oktober 2020. Dat betekent dat de NOW 2.0 een maand extra doorloopt.
- Werkgevers die meer dan 20 medewerkers willen ontslaan, moeten een akkoord hebben met de vakbond of een andere personeelsvertegenwoordiging. Als ze er onderling niet uitkomen, moet er een aanvraag voor mediation zijn gedaan bij (een nog op te richten commissie van) de Stichting van de Arbeid. Ontbreekt een akkoord of een mediationverzoek, dan volgt een korting van de NOW van 5% op het totale subsidiebedrag. Deze extra regeling komt naast de bestaande systematiek in de NOW dat er voor ontslagen werknemers geen loonsubsidie wordt ontvangen.

De wetstekst van deze wijzigingen is nog niet gepubliceerd.

Wat HVG Law voor u kan doen

Het nieuwe Coronavirus raakt Nederland hard. Wij staan klaar om u te helpen alle uitdagingen het hoofd te bieden in deze ingrijpende en heftige tijden. Wij begrijpen wat u overkomt en denken mee. Met praktische adviezen en oplossingen ontzorgen wij u op juridisch gebied.

COVID-19 helpdesk

Onze helpdesk is bereikbaar via info@hvglaw.nl



Joost van Ladesteijn
Partner I Advocaat Labor & Employment
E: joost.van.ladesteijn@hvglaw.nl
T: 06 29 08 45 28

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en tevens maken wij onderdeel uit van het global EY Law netwerk.