

COVID-19: Verlenging NOW

Op 20 mei 2020 maakte het kabinet bekend dat de NOW-regeling met drie maanden zal worden verlengd. De NOW 2.0 wordt geïntroduceerd. Hieronder volgen de reeds bekendgemaakte voorwaarden.

1 Introductie NOW 2.0

De NOW-regeling wordt met drie maanden verlengd. Het doel van de NOW blijft ongewijzigd: het voor werkgevers met een terugval in de omzet van tenminste 20% mogelijk maken zoveel mogelijk werknemers in dienst te houden. De verwachte openstelling van de nieuwe regeling is 6 juli 2020. Het beroep op de nieuwe NOW-regeling is ook mogelijk voor bedrijven die al een beroep op de NOW 1.0 hebben gedaan.

De nieuwe NOW-regeling is in de basis hetzelfde als de huidige NOW-regeling:

- werkgevers die tenminste 20% omzetverlies verwachten, kunnen een tegemoetkoming aanvragen ter hoogte van maximaal 90% van de loonsom, gerelateerd aan het omzetverlies
- de in het kader van de coronacrisis door werkgevers ontvangen subsidies tellen mee voor de omzet
- werkgevers moeten het volledige loon van de werknemers doorbetalen
- de werkgever moet de ondernemingsraad, de personeelsvertegenwoordiging of bij het ontbreken daarvan de werknemers over de verleende subsidie informeren
- het UWV verstrekt een voorschot van 80% van de subsidie
- achteraf vindt een definitieve vaststelling van de subsidie plaats

2 Nieuwe voorwaarden NOW 2.0

De nieuwe NOW-regeling verschilt van de huidige NOW-regeling op de volgende punten:

- het omzetverlies wordt vastgesteld over een te kiezen driemaandenperiode, startende op 1 juni, 1 juli of 1 augustus 2020. Indien de werkgever ook een beroep heeft gedaan op de NOW 1.0, moeten de meetperiode voor de NOW 2.0 aansluiten op de voor de NOW 1.0 gekozen periode
- de referentiemaand voor de loonsom is maart 2020
- de NOW 2.0 is een tegemoetkoming in de loonsom over de maanden juni tot en met augustus 2020
- de forfaitaire opslag wordt verhoogd van 30% naar 40%

- de ontvangen Tegemoetkoming Vaste Lasten (een nieuwe maatregel voor het MKB die ook op 20 mei 2020 is aangekondigd) telt mee als omzet
- de "boete" van de NOW 1.0 bij bedrijfseconomisch ontslag komt te vervallen: indien de werkgever in de periode van 1 juni tot en met 31 augustus 2020 een verzoek om toestemming voor bedrijfseconomisch ontslag indient, wordt 100% van het loon van de voor ontslag voorgedragen werknemers in mindering gebracht op de loonsom van maart 2020 in plaats van 150%
- de subsidievermindering bij een verzoek om toestemming voor bedrijfseconomisch ontslag komt er als volgt uit te zien: loonsom van de voorgedragen werknemers x 3 (maanden) x 1,4 x 0,9
- de werkgever (een bedrijf of groep) die een subsidiebedrag ontvangt waarvoor een accountantsverklaring is vereist, mag geen dividend of bonussen aan het bestuur en de directie uitkeren en/of geen eigen aandelen inkopen over 2020 tot en met de (aandeelhouders)vergadering waarin de jaarrekening in 2021 wordt vastgesteld
- de werkgever dient bij de subsidieaanvraag aan te geven of de WMCO van toepassing is en zo ja, of aan alle verplichtingen (o.a. overleg met de vakbonden) is voldaan; en
- de werkgever heeft een inspanningsverplichting de werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen, bijvoorbeeld door het beschikbaar stellen van tijd en het verschaffen van middelen. Ter ondersteuning hiervan komt het kabinet met een crisispakket "NL leert door"

3 Wijziging NOW 1.0: extra compensatie

- Voor werkgevers die vanwege een seizoenspatroon of andere redenen een te lage, niet-representatieve loonsom in januari hadden ten opzichte van de subsidieperiode maart tot en met mei 2020, geldt dat zij een aanvullende compensatie bij de vaststelling van de subsidie kunnen ontvangen
- Indien de loonsom van maart tot en met mei 2020 hoger is dan de loonsom van driemaal januari 2020, dan wordt de loonsom van maart tot en met mei 2020 automatisch als uitgangspunt genomen voor de berekening van de subsidiehoogte bij de definitieve vaststelling

- De loonsommen van april en mei 2020 worden gemaximeerd op de loonsom van maart 2020
- De werkgevers zullen deze extra compensatie na afloop van de subsidieperiode, maar niet eerder dan september 2020, ontvangen

4 Definitieve vaststelling subsidie NOW 1.0

- Vanaf 7 september 2020 kunnen werkgevers die enkel een beroep op de NOW 1.0 hebben gedaan de definitieve vaststelling aanvragen. Voor werkgevers die (eveneens) een beroep doen op de NOW 2.0, zal dit pas na 31 augustus 2020 mogelijk zijn

Wat HVG Law voor u kan doen:

Het nieuwe Coronavirus raakt Nederland hard. Wij staan klaar om u te helpen alle uitdagingen het hoofd te bieden in deze ingrijpende en heftige tijden. Wij begrijpen wat u overkomt en denken mee. Met praktische adviezen en oplossingen ontzorgen wij u op juridisch gebied.

COVID-19 helpdesk

Onze helpdesk is bereikbaar via info@hvglaw.nl



Joost van Ladesteijn
Partner I Advocaat Labor & Employment
E: joost.van.ladesteijn@hvglaw.nl
T: 06 21 25 11 58

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en tevens maken wij onderdeel uit van het global EY Law netwerk.