

Tweede wijziging NOW: in uitzonderingsgevallen NOW-subsidie ook voor ‘werkmaatschappijen’ als de groep niet voor de NOW kwalificeert.

Op 1 mei 2020 zijn de aanvullende voorwaarden om voor een NOW-subsidie als werkmaatschappij in aanmerking te komen gepubliceerd (“NOW 2.0”). Ook is een aantal wijzigingen van de gewone NOW-regeling bekend gemaakt.

1 Hoofdregel: NOW op groepsniveau

- ▶ Omzetzaling: minimaal 20% omzetverlies op groepsniveau.
- ▶ Gelijkstelling met groep: de omzet van dochteronderneming(en).
- ▶ Ook tot de omzet wordt gerekend: de omzet van niet-Nederlandse (groeps)onderdelen met sociaal verzekeringsloon in Nederland.
- ▶ NOW-aanvraag: verloopt per loonheffingsnummer.

2 Uitzondering: NOW voor een werkmaatschappij

- ▶ Als de groep niet aan het vereiste omzetverlies voldoet, kan een individuele werkmaatschappij die wel kwalificeert, voor de NOW-subsidie opteren.
- ▶ De werkmaatschappij (een rechtspersoon of vennootschap) moet wél minimaal 20% omzetverlies verwachten.
- ▶ De werkmaatschappij moet rechtspersoonlijkheid hebben. Er kan dus geen aanvraag worden ingediend voor een branche of een losse vestiging, ook niet als deze autonoom deelneemt aan het economisch verkeer.
- ▶ Een deel van een groep als bedoeld in artikel 2:405 lid 1 BW (geconsolideerde jaarrekening), zoals een tussenholding en haar groepsmaatschappijen, kan als ware één rechtspersoon ook de NOW 2.0 aanvragen.
- ▶ Aan de NOW 2.0 zijn de volgende zes nadere voorwaarden verbonden.

3 Voorwaarde 1: ingangsdatum

- ▶ Een werkmaatschappij kan enkel de nieuwe NOW 2.0 aanvragen vanaf 5 mei 2020. Al voor die datum ingediende aanvragen waarbij op de NOW 2.0 is geanticipeerd, die nog niet in behandeling zijn genomen, dienen zo snel mogelijk te worden ingetrokken, waarna een nieuwe aanvraag kan worden ingediend.

4 Voorwaarde 2: personeels-B.V.

- ▶ De werkmaatschappij mag géén personeels-B.V. zijn.
- ▶ Er is sprake van een personeels-B.V. indien de rechtspersoon of vennootschap voor meer dan 50% bedrijfsmatige activiteiten heeft die bestaan uit het binnen de groep ter beschikking stellen van arbeidskrachten.
- ▶ Werkmaatschappijen die in beperkte mate personeel uitlenen (minder dan 50% van de bedrijfsmatige activiteiten) naast andere (gewone) activiteiten, komen dus wel voor de NOW 2.0 in aanmerking.

5 Voorwaarde 3: overeenkomst werkbehoud

- ▶ De werkmaatschappij sluit een overeenkomst over werkbehoud voorafgaande aan de NOW 2.0 aanvraag.
- ▶ Heeft een werkmaatschappij minimaal 20 werknemers dan dient die overeenkomst te worden aangegaan met betrokken vakbonden, of bij gebreke daarvan een andere vertegenwoordiging van werknemers, zoals een OR.
- ▶ Voor werkmaatschappijen met minder dan 20 werknemers volstaat een akkoord van een vertegenwoordiging van werknemers.

6 Voorwaarde 4: dividend/bonus

- ▶ Over 2020 mogen het groepshoofd, c.q. de moedermaatschappij en de werkmaatschappij waarvoor NOW wordt aangevraagd, geen dividenden aan aandeelhouders en/of bonussen aan de Raad van Bestuur en/of de directie(s) van het groepshoofd, c.q. de moedermaatschappij en de werkmaatschappij uitkeren. Daaronder vallen ook winstuitkeringen aan derden buiten de groep. Ook mogen geen eigen aandelen worden ingekocht. Deze verplichtingen gelden tot en met de datum van de vergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld in 2021.

- ▶ Indien sprake is van een wettelijke plicht dividend uit te keren, of die plicht bestaat op grond van een vaststellingsovereenkomst met de Belastingdienst, dan blijft dat toegestaan voor het gedeelte waarvoor die plicht geldt.
- ▶ Reikwijdte bonusverbod: ziet niet op 'reguliere' werknemers binnen de groep die (deels) variabel worden beloond.

7 Voorwaarde 5: herallocatie omzet

- ▶ Geen omboeking opdrachten in of over de meetperiode of op een later moment van de subsidie vragende werkmaatschappij naar een andere entiteit binnen de groep.
- ▶ Indien hiervan wel sprake is, wordt de omzet bijgesteld naar de (fictieve) situatie dat de opdrachten niet zouden zijn overgedragen.

8 Voorwaarde 6: omzetzijdeling groep

- ▶ Op groepsniveau moet de omzetzijdeling lager zijn dan 20%. In dezelfde meetperiode moet de omzetzijdeling van de werkmaatschappij minimaal 20% zijn.
- ▶ Als verschillende werkmaatschappijen van de groep een aparte NOW-aanvraag doen, moeten zij dezelfde meetperiode opgeven.

9 Overige verplichtingen NOW 2.0

- ▶ Verrekenprijswaarderingen en grondslagen van waardering en resultaatbepaling gelden zoals die in de laatste vóór 1 maart 2020 vastgestelde jaarrekening werden gehanteerd.
- ▶ De omzetzijdeling moet worden gecorrigeerd ingeval van inzet van personeel bij andere groepsmaatschappijen gedurende de periode waarvoor de NOW-subsidie wordt aangevraagd.
- ▶ Mutatie voorraden gereed product moeten aan de omzet van de werkmaatschappij worden toegerekend.

10 Controle van NOW 2.0

- ▶ Voor de NOW 2.0 gelden strengere controlevoorschriften voor de accountant. De accountant controleert of aan alle voorwaarden van de NOW 2.0 is voldaan en neemt dit op in de accountantsverklaring.

11 Overige aanpassingen NOW

- ▶ Naast de introductie van de NOW 2.0 is de NOW ook gewijzigd met de volgende onderdelen.
- ▶ Bankrekening: het is niet langer vereist een Nederlands bankrekeningnummer op te geven in de NOW-aanvraag. Dit mag dus ook een buitenlands SEPA-bankrekeningnummer zijn (uit een land welke valt onder de EU-Verordening 260/2012).
- ▶ Werkgevers die een NOW-aanvraag indienen worden geacht te hebben ingestemd met de eventuele openbaarmaking van informatie uit het subsidiedossier. Het betreft de volgende informatie: de naam en het adres van de werkgever, het verstrekte voorschot en de vastgestelde subsidie.
- ▶ Loonkostensubsidie: de verplichting een loonkostensubsidie in de NOW-aanvraag te vermelden is geschrapt. Een ontvangen loonkostensubsidie wordt daardoor niet meer verrekend met de NOW-subsidie.
- ▶ De subsidie wordt in ieder geval op nihil vastgesteld indien: de omzetzijdeling in de referentieperiode minder dan 20% bleek te zijn, de werkgever geen accountantsverklaring verstrekt of niet is voldaan aan de voorwaarden van de NOW 2.0
- ▶ Tot slot, de regels waaraan de accountantsverklaring moeten voldoen worden zo snel mogelijk gepubliceerd.



Joost van Ladesteijn
Partner | Advocaat Labor & Employment
E: joost.van.ladesteijn@hvglaw.nl
T: 06 29 08 45 28

Wat HVG Law voor u kan doen

Het Coronavirus raakt Nederland hard. Wij staan klaar om u te helpen alle uitdagingen het hoofd te bieden in deze ingrijpende en heftige tijden.

Wij begrijpen wat u overkomt en denken mee. Met praktische adviezen en oplossingen ontzorgen wij u op juridisch gebied.

COVID-19 helpdesk

Onze helpdesk is bereikbaar via info@hvglaw.nl en op onze speciale website vindt u meer informatie over o.a. de NOW-regeling: <https://www.hvglaw.nl/corona/>

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en tevens maken wij onderdeel uit van het global EY Law netwerk.