

COVID-19: Factsheet NOW 1.0 en 2.0

De wijzigingen van de NOW 1.0 en de introductie van de NOW 2.0 maakt het voor bedrijven niet makkelijk te overzien of en zo ja onder welke voorwaarden en voor welk subsidiebedrag de NOW kan worden aangevraagd.

Deze Law Alert beoogt wat meer richting te geven.

1 NOW 1.0

- Subsidie: maximaal 90% van de loonsom van maart – juni 2020 gerelateerd aan het omzetverlies welke subsidie ook als omzet meetelt
- Minimale omzetsdaling: 20% in de meetperiode
- Omzet:
 - Omzet 2019 (kalenderjaar) / 4
 - Meetperiode omzetverlies: drie aaneengesloten maanden startend op 1 maart, 1 april of 1 mei
 - Omzet van overgenomen (onderdelen van) ondernemingen in de periode na 1 januari 2019 en tot en met 1 februari 2020 telt mee
 - Verkregen tegemoetkoming vaste lasten telt ook mee als omzet
- Loonsom voorschot: loon in januari 2020 of november 2019
 - Aftrek extra periode salaris (13^e maand; niet bonussen)
 - Maximum bedrag: EUR 9.538 per SV werknemer
 - x 30% forfaitaire opslag
- Voorschot: 80% van de (verwachte) subsidie
- Loonsom subsidievaststelling: loon in maart – mei:
 - Maximale hoogte: 3 x loonsom maart (of een correctie indien de loonsom van januari hoger was)
 - Correctie totale loonsom: 150% van de loonsom van werknemers voor wie in de periode van 18 maart t/m 31 mei 2020 ontslagaanvragen om bedrijfseconomische redenen bij het UWV zijn ingediend
- Accountantsverklaring:
 - Voorschot van EUR 100.000 of meer, of subsidie van EUR 125.000 of meer: accountantsverklaring vereist
 - Voorschot EUR 20.000 – EUR 100.000, of subsidie EUR 25.000 – EUR 125.000: verklaring van een andere derde over definitieve omzetsdaling
 - Voorschot lager dan EUR 20.000, of subsidie lager dan EUR 25.000: geen verklaring
 - Altijd een accountantsverklaring bij een NOW aanvraag op werkmaatschappij niveau (“NOW 1.2”) (indien het concern niet minimaal 20% omzetverlies heeft)
- Bonus- en dividendbeleid: enkel bij NOW 1.2
- Overeenkomst werkbehoud: enkel bij NOW 1.2
- Verplichting informeren OR, PVT of personeel over de subsidieverlening
- Verzoek: uiterlijk op 5 juni 2020 ingediend
- Aanvraag subsidievaststelling: binnen 24 weken óf binnen 38 weken (bij vereiste accountantsverklaring) na afloop van de gekozen omzetperiode

2 NOW 2.0*

- Subsidie: maximaal 90% van de loonsom van juni – september 2020 gerelateerd aan het omzetverlies welke ook als omzet meetelt
- Minimale omzetsdaling: 20% in de meetperiode
- Omzet:
 - Omzet 2019 (kalenderjaar) / 4
 - Meetperiode omzetverlies: vier aaneengesloten maanden startend op 1 juni, 1 juli of 1 augustus
 - Omzet overgenomen ondernemingen: nog onbekend
 - Verkregen tegemoetkoming vaste lasten telt ook mee als omzet
- Loonsom voorschot: loon in maart 2020
 - Aftrek extra periode salaris: nog onbekend
 - Maximum bedrag: EUR 9.538 per SV werknemer
 - x 40% forfaitaire opslag
- Voorschot: 80% van de (verwachte) subsidie
- Loonsom subsidievaststelling: loon in juni – september:
 - Maximale hoogte: nog onbekend
 - Correctie totale loonsom: 100% van de loonsom van werknemers voor wie in de periode van 1 juni t/m 30 september 2020 ontslagaanvragen om bedrijfseconomische redenen bij het UWV zijn ingediend
 - Correctie subsidie bij ontslagaanvragen in het kader van de Wet Melding Collectief Ontslag (20 werknemers of meer): 5% uiteindelijke subsidie, tenzij aan bepaalde voorwaarden is voldaan
- Accountantsverklaring:
 - Voorschot van EUR 100.000 of meer, of subsidie van EUR 125.000 of meer: accountantsverklaring vereist
 - Voorschot EUR 20.000 – EUR 100.000, of subsidie EUR 25.000 – EUR 125.000: verklaring van een andere derde over definitieve omzetsdaling
 - Voorschot lager dan EUR 20.000, of subsidie lager dan EUR 25.000: geen verklaring
- Bonus- en dividendbeleid
- Overeenkomst werkbehoud: nog onbekend
- Scholingsbeleid
- Verplichting informeren OR of personeel over de subsidieverlening
- Verzoek: vanaf waarschijnlijk 6 juli tot en met 31 augustus 2020
- Aanvraag subsidievaststelling: binnen 24 weken óf binnen 38 weken (bij vereiste accountantsverklaring) na afloop van de gekozen omzetperiode

* De definitieve regeling van de NOW 2.0 is nog niet gepubliceerd, waardoor de bovenstaande informatie nog kan wijzigen

3 NOW facts per 14 mei 2020*

- Totaal aantal aanvragen: 121.818
- Totaal aantal toekenningen: 113.679
- Totaal hoogte voorschot: al ruim 4 miljard
- Aantal betrokken werknemers: bijna 1,9 miljoen
- Gemiddeld opgegeven omzetverlies: bijna 70%
- De meeste aanvragen werden gedaan door werkgevers met minder dan 10 werknemers (ruim 77.000)
- De meeste aanvragen werden gedaan in de horeca en catering sector (ruim 23.000), alsook in de detailhandel (ruim 22.000)

* Gebaseerd op de website van het UWV

Wat HVG Law voor u kan doen

Het Coronavirus raakt Nederland hard. Wij staan klaar om u te helpen alle uitdagingen het hoofd te bieden in deze ingrijpende en heftige tijden. Wij begrijpen wat u overkomt en denken mee. Met praktische adviezen en oplossingen ontzorgen wij u op juridisch gebied.

COVID-19 helpdesk

Onze helpdesk is bereikbaar via info@hvglaw.nl en op hvglaw.nl/corona vindt u informatie over o.a. de NOW-regeling.



Joost van Ladesteijn
Partner I Advocaat Labor & Employment
E: joost.van.ladesteijn@hvglaw.nl
T: 06 29 08 45 28

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en tevens maken wij onderdeel uit van het global EY Law netwerk.