

Actualiteiten NOW

NOW 3.0 introductie van een 5% subsidieboete bij niet bellen met het UWV, verduidelijking bonus en dividendverbod NOW 1.0 en 2.0.

Wijzigingen en toelichting NOW

Op 30 september jl. heeft de minister opnieuw enkele wijzigingen voor de NOW 1.0 en 2.0 doorgevoerd en een nadere toelichting verschaft ten aanzien van NOW 3.0.

Subsidieboete

Voor NOW 3.0 komen zoals aangekondigd in onze laatste [Law Alert](#) de kortingen op de subsidie wegens ontslagen te vervallen. Echter, bij het vaststellen van de subsidie zal het UWV controleren of de werkgever ingeval van bedrijfseconomisch ontslag gedurende het subsidietijdvak contact heeft gehad met het UWV over de invulling van werk-naar-werk begeleiding. Schiet een werkgever hierin te kort dan kan de subsidie met 5% worden gekort. Een goede invulling van de begeleiding van werk-naar-werk is een belangrijk onderdeel voor NOW 3.0. Ook opleiding om de employability van werknemers te vergroten maakt daar onderdeel van uit.

Verduidelijking bonus en dividend

Daarnaast heeft de minister verduidelijkt dat het verbod op bonussen voor de directieleden, het uitkeren van dividend en inkoop van eigen aandelen voor NOW 2.0 en 3.1 (alsmede ook voor de werkmaatschappijregeling van 1.0) geldt voor 2020 en 2021 voor NOW 3.2 en 3.3. De toelichting dat dit verbod geldt 'tot het moment waarop de jaarrekening over 2020 wordt vastgesteld' is dan ook geschrapt. Deze toelichting zou immers voor de onnodige verwarring kunnen zorgen dat werkgevers de uitkering over 2020 zouden kunnen vasthouden en uitbetalen eerst nadat de jaarrekening over 2020 is vastgesteld. Het moment van uitkeren is niet doorslaggevend, maar de vraag op welk jaar de bonus en/of het dividend betrekking heeft.

Wat HVG Law voor u kan doen

Het nieuwe Coronavirus raakt Nederland hard. Wij staan klaar om u te helpen alle uitdagingen het hoofd te bieden in deze ingrijpende en heftige tijden.

Wij begrijpen wat u overkomt en denken mee. Met praktische adviezen en oplossingen ontzorgen wij u op juridisch gebied.

COVID-19 helpdesk

Onze helpdesk is bereikbaar via info@hvglaw.nl



Nicky ten Bokum

Advocaat | Labor & Employment

E: nicky.ten.bokum@hvglaw.nl

T: 06 21 25 20 63



Linda Fleer

Advocaat | Labor & Employment

E: linda.fleer@hvglaw.nl

T: 06 21 25 11 58



Huub van Osch

Advocaat | Labor & Employment

E: huub.van.osch@hvglaw.nl

T: 06 55 44 20 48

Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en tevens maken wij onderdeel uit van het global EY Law netwerk.