

Het Pensioenakkoord

Bent u klaar voor deze transitie?

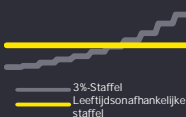
HVG
LAW

Het pensioenlandschap in Nederland gaat sterk veranderen. In juli 2020 hebben het Kabinet en sociale partners na lang overleg definitief overeenstemming bereikt over de uitwerking van een nieuw pensioenstelsel in het Pensioenakkoord. Uiterlijk 1 januari 2026 moeten alle pensioenregelingen voldoen aan het nieuwe pensioenstelsel. Bent u voorbereid op de transitie die de komende jaren gaat plaatsvinden? Wat betekent het Pensioenakkoord voor uw huidige pensioenregeling? Hieronder hebben wij de voornaamste wijzigingen uit het Pensioenakkoord en de mogelijke impact voor u beschreven.

Verwachte impact: Hoog ● Gemiddeld ● Laag ●

1 ● Premietoezegging

Leeftijdsonafhankelijke premietoezegging voor alle pensioenregelingen (premietoezegging). De maximale fiscaal toegestane premie bedraagt 30%-33% van de premiegrondslag. Huidige uitkerings-overeenkomsten komen hiermee te vervallen.



Compensatie

Compensatie voor nadeel door overgang naar leeftijdsonafhankelijke premie.

Bestaande premieregelingen

Bestaande pensioenregelingen met leeftijdsafhankelijke staffels kunnen vooralsnog worden gehandhaafd voor bestaande deelnemers.

2 ● Nieuwe contracten

Er is keuze uit twee typen pensioencontracten met verschillende eigenschappen en risicodeling tussen generaties. Uitgangspunt is: 'invaren' bestaande rechten.

Verbeterde Premieregeling: individueel beleggen en knip in opbouw- en uitkeringsfase

Nieuw Pensioencontract: collectief beleggen en intergenerationale solidariteit

Aanpassing regeling

Alle pensioencontracten in Nederland dienen te worden gewijzigd. Er dient een transitieplan te komen met onderbouwing over al dan niet inbrengen oude rechten (waarbij 'invaren' in beginsel de standaard is).

3 ● AOW-leeftijd stijgt minder snel

De AOW-leeftijd stijgt minder snel dan eerder besloten was naar 67 jaar in 2024 (was 67 jaar en 3 maanden).



Minder dienstjaren

Werknemers kunnen eerder met pensioen dan verwacht ten opzichte van de huidige situatie.

4 ● Vervroegd uit treden

Werkgevers krijgen de mogelijkheid om tijdelijk deelnemers fiscaal aantrekkelijk vervroegd te laten uit treden.



Voorlichting

Voorlichting voor werknemers over mogelijkheden vervroegd uit treden/duurzaam inzet.

5 ● Vereenvoudiging nabestaandenpensioen

Het nabestaandenpensioen wordt gestandaardiseerd en vereenvoudigd teneinde hiaten in dekking te voorkomen.



Risicoverzekering

Het nabestaandenpensioen wordt op risicobasis verzekerd als een vast percentage van het salaris (max. 50 %) en onafhankelijk van de diensttijd. Bij ontslag kan de dekking tevens tijdelijk voortgezet worden.

6 ● Mogelijkheid tot eenmalige uitbetaling van 10%

Er bestaat de mogelijkheid om 10% van het pensioenkapitaal op te nemen op pensioendatum.



Individuele financiële planning

Individuele financiële planning en keuzes op de pensioendatum worden nog belangrijker.

7 ● Nieuwe regels voor ZZZP's

Wettelijke verzekeringplicht arbeidsongeschiktheidsrisico ZZZP's en meer mogelijkheden voor ZZZP's om pensioen te sparen.



AOP en Pensioen ZZZP's

ZZZP's verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid. Mogelijkheden pensioenopbouw wordt verruimd.