

## **Introductie NOW 6 en opheldering vaststellen omzet bij aandelentransacties**

Bij kamerbrief van 26 januari jl. worden de contouren geschetst van de nieuwe NOW 6-regeling met als omzetverliestijdvak: januari, februari en maart 2022. Daarnaast gaat de minister SZW in op de lang verwachte verheldering van de wijze van vaststelling van omzetsdaling bij aandelentransacties. Ook staan in de kamerbrief updates over het vaststellingsproces van de NOW 1-regeling. In deze Law Alert vindt u hiervan een samenvatting.

## NOW 6-regeling

Vanwege de recente extra ingestelde coronabeperkingen, waaronder de sluitingen van winkels, horeca en cultuurinstellingen, kondigde de overheid eerder al een nieuw steunpakket voor getroffen bedrijven aan. Bij kamerbrief van 26 januari jl. schetst de minister SZW de contouren van – ja alweer – de zesde NOW-regeling (8<sup>e</sup> aanvraagperiode). Hieronder staan de belangrijkste (reken)voorwaarden van de NOW 6-regeling genoemd:

<b>Omzetverliesperiode</b>	Januari t/m maart 2022
<b>Minimaal omzetverlies</b>	20%
<b>Maximale omzetverliesgrens</b>	90%
<b>Subsidie</b>	85% van de loonsom over januari t/m maart 2022
<b>Maximaal te vergoeden loon</b>	2x maximale dagloon
<b>Referentiemaand loonsom</b>	Oktober 2021
<b>Loonsomvrijstelling</b>	15% (dit betekent dat werkgevers de loonsom met maximaal 15% mogen laten krimpen t.o.v. de loonsom van oktober 2021 zonder dat dit tot aftrek van de NOW subsidie zorgt)
<b>Forfaitaire opslag</b>	30%, omdat vanaf 1 januari meer posten tot de loonsom worden gerekend (o.a. vakantiebijslag)

Bedrijven die uiterlijk op 1 oktober 2021 zijn gestart, mogen gebruik maken van de NOW 6-regeling. Wel moeten deze bedrijven ten minste één maand zuivere referentieomzet hebben (in de maanden juli t/m oktober 2021).

Voor het overige zal de NOW 6-regeling nagenoeg gelijk zijn aan de NOW 5-regeling.

De NOW 6-regeling is op het moment van schrijven nog niet gepubliceerd. De verdere uitwerking van bovenstaande hoofdlijnen zal dus nog moeten worden afgewacht, waaronder eventuele beperkingen zoals de wel bekende bonus- en dividendverboden. Voor de administratie is het nog goed om de volgende data te noteren:

- ▶ Het aanvraagloket van NOW 6 opent op 14 februari en sluit op 13 april 2022.
- ▶ Na de aanvraag wordt het voorschot op de subsidie in 3 delen uitgekeerd, waarbij er naar wordt gestreefd de eerste betaling binnen 2 tot 4 weken na ontvangst van de volledige aanvraag te verrichten.

## Problematiek bij aandelenovernames

Een onderwerp dat de gemoederen de afgelopen maanden flink heeft bezig gehouden betreft de manier waarop de omzetzaling wordt bepaald in het geval van een overname door middel van een aandelentransactie. Lang bleef onduidelijk hoe de omzetzaling in zo'n geval moest worden vastgesteld, en of voor aandelen-transacties ook de zogenaamde 'startersregeling' of 'overgang van onderneming-regeling' kon worden toegepast. In een berichtgeving van de NBA van 23 december 2021 was al te lezen dat het ministerie SZW eindelijk meer duidelijkheid op dit vlak heeft gegeven. Dit wordt in de kamerbrief van 26 januari jl. bevestigd.

De 'overgang van onderneming-regeling' zag – strikt juridisch – eerder enkel op: de overname van een 'economische eenheid' in de zin van artikel 7:662 BW. Onder dit wetsartikel vallen uitdrukkelijk niet aandelentransacties, maar wel bijvoorbeeld juridische fusies. Alleen bij een overgang van onderneming mochten werkgevers kiezen voor de alternatieve omzetzalingsmethode, waarmee (kort gezegd) de omzet in een periode na de overname kon worden gehanteerd als referentieomzet zodat kan worden voorkomen dat een vertekend beeld ontstaat van het omzetverloop van de groep.

Deze alternatieve berekeningsmethode mag nu ook worden toegepast op aandelentransacties (let wel: de aanvrager moet hierom verzoeken, want anders geldt de hoofdregel). Omdat voor de NOW 1-regeling het vaststellingsloket al is gesloten, wordt die NOW regeling niet gewijzigd, maar kan per geval worden beoordeeld of het niet toepassen van de alternatieve berekeningsmethode onevenredige nadelige gevolgen heeft en of dit alsnog moet worden gecorrigeerd. De NOW-regelingen 2 t/m 5 worden wel gewijzigd, maar de uitwerking daarvan zal in de NOW 6-regeling worden opgenomen. Aangezien de NOW 6-regeling nog niet is gepubliceerd, zullen we nog moeten afwachten wat de exacte uitwerking en voorwaarden zullen zijn.

Naar huidige verwachting zal de regeling voor het bepalen van de omzetsdaling bij aandelentransacties er na de wijzigingen van de NOW-regelingen als volgt uitzien:

- ▶ Bij een overname van aandelen moet de omzet van de overgenomen entiteit worden meegenomen vanaf het moment van overname. De minister SZW heeft al benadrukt dat de omzet van de overgenomen entiteit van vóór de overname tot de oude groep behoort en dus niet kan worden meegeteld bij de referentieomzet van de overnemende groep.
- ▶ Vond de overname plaats in de periode van 1 januari 2019 tot en met 1 februari 2020 (voor de NOW regelingen 1 t/m 4), dan kan de overnemende groep de omzet van de volledige kalendermaanden vanaf het overnamemoment tot en met 29 februari 2020 gebruiken om de referentieomzet te bepalen. Let wel: de gehele groep past dan die alternatieve berekeningsmethode toe. Vervolgens wordt die omzet vermenigvuldigd met drie of voor NOW 2, vier. Die referentieomzet wordt vervolgens afgezet tegen de omzet in de omzetperiode.
- ▶ Vond de overname plaats ná 1 februari 2020 (voor de NOW regelingen 1 t/m 4), dan kan de overnemende groep de omzet van de overgenomen entiteit niet meenemen in de berekening van de referentieomzet, maar de omzet van die overgenomen entiteit moet wel worden meegeteld in de bepaling van het omzetverlies in de omzetperiode (voor zover die entiteit op de in de betreffende NOW-regeling genoemde peildatum tot de NOW groep behoorde, zoals 1 maart 2020 voor de NOW 1-regeling of 1 juni 2020 voor de NOW 2-regeling).
- ▶ In de NOW 5 en naar verwachting dus ook de NOW 6-regeling houdt de minister SZW rekening met de ruime tijd die inmiddels is verstreken na 1 februari 2020 door verschillende overnameperiodes en bijbehorende regels voor de omzetvaststelling te introduceren, te weten:
  - ▶ overname van 2 januari 2019 t/m 1 februari 2020: omzet over periode vanaf eerste volledige kalendermaand vanaf de overgang t/m 29 februari 2020, gedeeld door het aantal maanden waarvan de omzet in aanmerking wordt genomen, vermenigvuldigd met twee (NOW 5) of drie (NOW 6);
  - ▶ overname van 2 februari 2020 t/m 1 juli 2021: omzet over de maanden juli 2021 t/m oktober 2021, gedeeld door twee (NOW 5) of drie (NOW 6);

- ▶ overname van 2 juli 2021 t/m 1 oktober 2021: omzet over periode vanaf eerste volledige kalendermaand vanaf de overgang t/m 31 oktober 2021, gedeeld door het aantal maanden waarvan de omzet in aanmerking wordt genomen, vermenigvuldigd met twee (NOW 5) of drie (NOW 6);
- ▶ de omzetsdaling van de groep wordt vervolgens berekend door de referentieomzet (zie hierboven) af te zetten tegen de omzet van de groep zoals deze op de peildatum bestond (1 november 2021 voor NOW 5, nog onbekend voor NOW 6).
- ▶ Zoals hierboven genoemd, geldt dat als wordt gekozen voor een alternatieve berekeningsmethode voor de referentieomzet, die methode dan voor de hele groep moet worden toegepast.

## Vaststellingen NOW 1

In de kamerbrief van 26 januari jl. gaat de minister SZW ook in op de stand van zaken omtrent de subsidievaststellingen van de NOW 1. De sluitingsdatum van het vaststellingsloket van de NOW 1 is in 2021 verschillende malen verschoven naar uiteindelijk 31 oktober 2021. Werkgevers die toen een incomplete vaststellingsaanvraag hebben ingediend krijgen tot en met 20 april 2022 om de aanvraag aan te vullen met de ontbrekende derden- of accountantsverklaring. Werkgevers die nog geen vaststellingsverzoek hebben ingediend ontvangen binnenkort een ambtshalve nihilstelling van de subsidie. Bij deze nihilstelling bestaan drie mogelijkheden voor de werkgever: het terug te vorderen bedrag in één keer betalen, een coulante betalingsregeling afspreken of bezwaar aantekenen tegen het genomen besluit.

Volgens de minister SZW verloopt het terugvorderingsproces voor de NOW 1 voor een te veel ontvangen voorschot voor de meeste werkgevers zonder grote problemen, en lijken de overeengekomen betalingsregelingen haalbaar.

## Wat HVG Law voor u kan doen

Wij doen álle zaken die een organisatie in vorm houden. Van reorganisaties tot overnames, van compliance tot procedures.

U doet zaken met advocaten en notarissen die samenwerken. Met u en met elkaar, op het hoogste niveau. Wij adviseren én procederen.



**Emilie Boot**  
**Advocaat | Labor & Employment**  
E: [emilie.boot@hvglaw.nl](mailto:emilie.boot@hvglaw.nl)  
T: 06 29 08 48 56



**Elsbeth Deijs**  
**Advocaat | Labor & Employment**  
E: [elsbeth.deijs@hvglaw.nl](mailto:elsbeth.deijs@hvglaw.nl)  
T: 06 21 25 20 43

### Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken.

HVG Law is een limited liability partnership opgericht naar het recht van Engeland en Wales en geregistreerd bij Companies House onder nummer OC335658. De term partner in relatie tot HVG Law, wordt gebruikt om te verwijzen naar (de vertegenwoordiger van) een venoot van HVG Law. HVG Law LLP is statutair gevestigd te 30 Crown Place, Earl Street, London EC2A 4 ES, Verenigd Koninkrijk, heeft haar hoofdvestiging aan Boompjes 258, 3011 XZ Rotterdam, Nederland en is geregistreerd bij het Nederlandse handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 24433164. HVG Law LLP heeft een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en maakt onderdeel uit van het wereldwijde EY Law netwerk. Op de dienstverlening van HVG Law zijn de algemene voorwaarden van toepassing waarin is bepaald dat iedere aansprakelijkheid beperkt is tot het bedrag dat in het desbetreffende geval onder de beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd. Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij het Nederlandse handelsregister van de Kamer van Koophandel en in te zien via [hvglaw.nl](http://hvglaw.nl)