

## **Versoepeling steunpakket en verduidelijking NOW**

Op 9 december 2020 heeft het kabinet wederom aanpassingen van het huidige economische steun- en herstelpakket aangekondigd. De ontwikkelingen van de bestrijding van het COVID-19 virus maken dat volgens het kabinet uitbreidingen noodzakelijk zijn en dat eerder aangekondigde versoeringen deels worden teruggedraaid. Deze law alert geeft u een overzicht van de mogelijk voor uw onderneming relevante aangekondigde aanpassingen.

## Versoepeling en verduidelijking NOW

### Versoepeling

In oktober is de derde tijdelijke noodmaatregel voor behoud van werkgelegenheid (NOW 3.0) gepubliceerd. In [deze law alert](#) leest u meer over de details van deze regeling.

De NOW 3.0 bestrijkt drie tranches, verdeeld over het laatste kwartaal van 2020 en de eerste twee kwartalen van 2021. Aan de hand van de loonsom van juni 2020 kunnen ondernemers in deze drie tranches wederom een tegemoetkoming krijgen in de loonkosten.

De tweede tranche zou versoeringen bevatten ten opzichte van de eerste tranche. Het kabinet heeft besloten om deze versoeringen terug te draaien en de vereiste omzetzaling en het subsidiepercentage op het niveau van de eerste tranche van de NOW 3.0 te houden. Ook de loonsomvrijstelling, het percentage waarmee de loonsom in de subsidieperiode mag dalen zonder gevolgen voor het subsidiebedrag, zal met 10% in de tweede tranche gelijk blijven als in de eerste tranche.

Vooralsnog is de NOW 3.0 daarmee als volgt vormgegeven:

Tranche en periode	Verwacht omzetverlies	Subsidie
1- 1 oktober t/m 31 december 2020	Minimaal 20%	80% van de loonsom
2 - 1 januari t/m 31 maart 2021	Minimaal 20% (i.p.v. eerder aangekondigde 30%)	80% (i.p.v. eerder aangekondigde 70% van de loonsom)
3- 1 april t/m 30 juni 2021	Minimaal 30%	60% van de loonsom

### Verduidelijkingen

Het kabinet erkent dat het vaststellen van de juiste omzet voor de NOW lastig is. Naar aanleiding van de grote hoeveelheid vragen die het UWV en het Ministerie van SZW hebben ontvangen over het omzetbegrip van de NOW, is verdere uitleg hierover verstrekt. Ook later zal nog uitleg volgen.

Voor het omzetbegrip van de NOW moet worden gekeken naar wat er voor de winst- en verliesrekening als netto-omzet wordt gezien en naar alle baten die voortkomen uit de uitvoering van normale activiteiten van een organisatie, ook als deze gewoonlijk met een andere term dan omzet worden aangeduid.

Aan de hand van deze definitie moet worden beoordeeld wat tot de omzet behoort. Voor bedrijven die goederen of diensten leveren zijn bijvoorbeeld de opbrengsten die voortvloeien uit deze levering te kenmerken als omzet uit reguliere activiteit.

Verduidelijkt is welke corona-gerelateerde subsidies worden gezien als omzet voor de NOW, namelijk de TVL, TOGS, Regeling continuïteitsbijdrage zorg, beschikbaarheidsvergoeding OV-bedrijven en Tegemoetkoming sierteelt en voedingstuinbouw. Voor alle andere corona-gerelateerde subsidies (bijvoorbeeld vanuit gemeenten) wordt als uitgangspunt gehanteerd dat als een subsidie volgens het jaarrekeningenrecht als omzet wordt gezien voor de onderneming, het ook omzet is voor de NOW. Daarbij is dus wederom de eerder genoemde relatie met de reguliere activiteiten van belang.

## Versoepeling TVL

Ook in de tweede tranche van de Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL 2) wordt het een en ander teruggedraaid en verruimd. Deze regeling is bedoeld voor ondernemingen die kwalificeren als MKB-onderneming aan de hand van de (Europese) MKB-toets.

De belangrijkste wijzigingen in de TVL zijn:

- ▶ Openstelling voor alle sectoren ook in het eerste kwartaal van 2021. Eerder was aangekondigd dat het aantal sectoren zou worden beperkt.
- ▶ Nieuwe berekeningswijze waarbij het subsidiepercentage afhangt van de omzetzaling (50% bij een omzetzaling van 30% tot 70% bij een omzetzaling van 100%). Het subsidiepercentage was voorheen standaard 50%.
- ▶ Het minimale omzetverlies blijft met 30% gelijk in het vierde kwartaal van 2020 en het eerste kwartaal van 2021.

De eenmalige opslag op de TVL die verplicht gesloten eet- en drinkgelegenheden kunnen aanvragen zal ook hoger uitvallen door bovengenoemde aanpassingen.

Omdat ontvangen subsidie onder de TVL meetelt als omzet onder de NOW, kan dit wel gevolgen hebben voor ondernemingen die onder beide regelingen subsidie aanvragen.

## Gevolgen thuisquarantaine

Het kabinet erkent dat de verplichte thuisquarantaine voor werknemers en werkgevers verschillende negatieve (financiële) gevolgen kan hebben. Eerder is al aangekondigd dat het kabinet met het UWV heeft afgesproken dat zogeheten 'vangnetters' (bijvoorbeeld uitzendkrachten zonder werkgever) die vanwege de quarantaine niet kunnen werken, aanspraak kunnen maken op een Ziektewetuitkering. Na onderzoek is gebleken dat een verdere of andere compensatie van financiële gevolgen niet mogelijk is gebleken vanwege de complexiteit en uitvoerbaarheid.

Wel is besloten per 1 december onder bepaalde voorwaarden een verkorting van de verplichte quarantaine mogelijk te maken. Dit kan al een verlichting betekenen voor werknemers en werkgevers.

## Slot

Samen met andere maatregelen, zoals introductie van 'coronabanen', verlenging van uitstel van belastingen tot 1 april 2021 en introductie van de Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten (TONK) voor huishoudens in ernstige financiële problemen, probeert het kabinet ondernemers en werknemers door deze moeilijke fase in de crisis heen te loodsen.

## Wat HVG Law voor u kan doen

Het coronavirus raakt Nederland hard. Wij staan klaar om u te helpen alle uitdagingen het hoofd te bieden in deze ingrijpende en heftige tijden. Wij begrijpen wat u overkomt en denken mee. Met praktische adviezen en oplossingen ontzorgen wij u op juridisch gebied.

## COVID-19 helpdesk

Onze helpdesk is bereikbaar via [info@hvglaw.nl](mailto:info@hvglaw.nl). Op onze website vindt u meer informatie over o.a. de NOW-regeling: [hvglaw.nl/corona](https://hvglaw.nl/corona)



**Linda Fleer**  
**Advocaat | Labor & Employment**  
E: [linda.fleer@hvglaw.nl](mailto:linda.fleer@hvglaw.nl)  
T: 06 21 25 11 58



**Elsbeth Deijs**  
**Advocaat | Labor & Employment**  
E: [elsbeth.deijs@hvglaw.nl](mailto:elsbeth.deijs@hvglaw.nl)  
T: 06 21 25 20 43

### Over HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) behoort tot de top van de Nederlandse advocatuur en notariaat en kenmerkt zich door een ondernemende, innovatieve en oplossingsgerichte benadering. HVG Law biedt, met meer dan 150 toegewijde en pragmatische advocaten en (kandidaat-)notarissen, hoogwaardig juridische dienstverlening vanuit een brede en multidisciplinaire context. Onze advocaten en (kandidaat-)notarissen zijn actief op alle rechtsgebieden en sectoren die voor het bedrijfsleven, bestuurders, aandeelhouders en overheden relevant zijn en hebben kennis van uw business én markt. Op onze vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago en San Jose (Donahue & Partners LLP in de VS) zijn wij in staat onze nationale en internationale cliënten oplossingen te bieden voor juridische vraagstukken. In Nederland heeft HVG Law LLP een strategische alliantie met Ernst & Young Belastingadviseurs LLP en tevens maken wij onderdeel uit van het global EY Law netwerk.