



Stappenplan bij arbeidsongevallen

Dagelijks vinden arbeidsongevallen in Nederland plaats, waarbij mensen gewond raken of overlijden. U heeft als werkgever verschillende verplichtingen als sprake is van een arbeidsongeval. Dit stappenplan helpt u verder.

1 Verleen EHBO

Als uw werknemer wordt getroffen door een arbeidsongeval, is het zaak om bedrijfshulpverleners (BHV'ers) en de benodigde hulpdiensten in te schakelen.

2 Beoordeel arbeidsongeval

Als werkgever bent u verplicht de Inspectie SZW op de hoogte te brengen van arbeidsongevallen als sprake is van:

- ▶ een dodelijk afloop;
- ▶ een ziekenhuisopname; en/of
- ▶ blijvend letsel.

U dient niet uitsluitend ongevallen van uw werknemers te melden, maar ook van andere personen die onder uw gezag werken (denk aan uitzendkrachten en zzp'ers).

Als u het arbeidsongeval niet of niet tijdig meldt, kunt u een (forse) boete krijgen.

3 Meldt het arbeidsongeval

Indien u het arbeidsongeval bij de Inspectie SZW moet melden (zie stap 2), kan dit telefonisch (via 0800-5151) of via het webformulier op inspectieszw.nl.

4 Bezoek van de Inspectie SZW

Als de Inspectie SZW beslist het ongeval nader te onderzoeken, kan zij ervoor kiezen (direct) de werkplek te bezoeken. Laat de plaats van het ongeval dan zo veel mogelijk ongewijzigd. Neem wel de nodige maatregelen ter voorkoming van verdere ongevallen.

Wanneer de situatie ter plekke (ernstig) gevaar oplevert, kan de inspecteur het werk per direct stilleggen.

5 Neem contact op met HVG Law

Bel zo spoedig mogelijk met de specialisten van HVG Law ter ondersteuning bij een eventueel bezoek van de Inspectie SZW en nader te ondernemen stappen.

3 Ongevalsrapport en verzekering

Stel een intern onderzoek in en rapport op naar aanleiding van het arbeidsongeval, voor uw eigen administratie.

Indien van toepassing, informeer uw verzekeraar over het arbeidsongeval.

7 Onderzoek van de Inspectie SZW

Een onderzoek kan enkele maanden tot een jaar duren. Van ieder onderzoek wordt een rapport opgemaakt. In veel gevallen wordt u verzocht specifieke informatie aan te leveren.

Wanneer sprake is van een overtreding, kan de Inspectie SZW een (forse) boete opleggen.

Wat kan HVG Law voor u betekenen?

- ▶ Ondersteuning bieden bij naleving van (inter)nationale arbeidsomstandigheden.
- ▶ Begeleiding bieden bij het creëren van een veilige en gezonde werkomgeving.
- ▶ Ondersteuning bieden naar aanleiding van arbeidsongevallen.
- ▶ Ondersteuning bieden bij claims en/of (voorgenomen) acties van de Inspectie SZW en/of werknemers.



Voor meer informatie:



Joost van Ladesteijn
Partner | Advocaat Arbeidsrecht
E: joost.van.ladesteijn@hvglaw.nl
T: +31 6 2908 4528



Yaser Aziz
Advocaat Arbeidsrecht
E: yaser.aziz@hvglaw.nl
T: +31 6 2125 2045

About HVG Law

HVG Law

HVG Law LLP (HVG Law) ranks amongst the top Dutch law firms and is characterized by an entrepreneurial, innovative and solution-driven approach. With more than 150 dedicated and pragmatic lawyers, including (candidate) Civil Law Notaries, HVG Law offers high-quality, legal services in a broad and multidisciplinary context. Our lawyers are active in all legal areas and sectors relevant to business, directors, shareholders and government authorities and have knowledge of your business and your market. At our offices in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Den Haag, Eindhoven, New York, Chicago and San Jose (i.e., Donahue & Partners LLP in the USA), we are able to offer our legal services to national and international clients. HVG Law is part of the global EY Law network and we have a strategic alliance in the Netherlands with Ernst & Young Belastingadviseurs LLP.