

Pensioenakkoord: de weg naar 2022

Wat betekent dit voor pensioenfondsen en
overige pensioenuitvoerders?

HVG
LAW

EY
Building a better
working world

2019

Pensioen aandachtspunten 2020

- Onderzoeken invulling transitie binnen eigen organisatie en effecten pensioenakkoord
- Einde jaar: pensioenfonds in onderdekking (<100%)
Controleren of korting doorgevoerd moet worden
- Afstemming met werkgevers over (on)mogelijkheden toekomstige uitvoering en transitieplan

Status wetgeving 2020

- 1 januari 2020: inwerkingtreding Maatregel MVEV-korting
- April 2020: afronding uitwerking pensioenakkoord door stuurgroep
- Medio 2020: minister stuurt hoofdlijnennotitie, inclusief uitkomst integrale toets op houdbaarheid, uitkomst mogelijkheden vrijwillige aansluiting zelfstandigen en uitkomsten verkenning verdergaande keuzemogelijkheden
- Medio 2020: indiening wetsvoorstel bedrag ineens
- 2020: wetsvoorstel vernieuwing tweede pijler wordt opgesteld, inclusief aanpassing fiscale kaders

Pensioen aandachtspunten 2019

- Einde jaar: pensioenfonds in onderdekking (<100%)? Controleren of korting doorgevoerd moet worden

Status wetgeving 2019

- Uitwerking hoofdlijnen SER-advies
- Najaar: afronding juridische analyses Europeesrechtelijke houdbaarheid nieuwe pensioenstelsel en internetconsultatie wetsontwerp bedrag ineens
- Einde jaar: verkenning verdergaande keuzemogelijkheden

2020

Pensioen aandachtspunten 2021

- Sociale partners maken keuze uit pensioencontract
- Stakeholders voorbereiden en gereed maken voor transitie naar nieuw pensioenstelsel
- Dialoog en instemming met stakeholders over transitie- en compensatieplan
 - Let op: wie te compenseren, gelijke behandeling, verdeling werkgevers- en werknemerslasten?
- Einde jaar: pensioenfonds in onderdekking (<100%)? Controleren of korting doorgevoerd moet worden

Status wetgeving 2021

- Begin 2021: verwachte indiening wetsvoorstel

2021

2022: transitie nieuw pensioenstelsel

- Toekenning compensatie aan deelnemers
- Implementatie contractskeuze
- Premiedemping niet meer mogelijk

Status wetgeving 2022

- 1 januari 2022: beoogde inwerkingtredingsdatum wetgeving nieuw pensioenstelsel en nieuw fiscaal kader

2022

Contactpersonen

Joost Csik
E: joost.csik@nl.ey.com
T: +31 62125 1199

Bianca van Tilburg
E: bianca.van.tilburg@hvglaw.nl
T: +31 62908 3812