

AEX	Dow Jones	NASDAQ	Bovespa	Nikkei	Hang Seng	Rente 10 jaar	EUR/USD	Goud	Brent olie
+0,35%	+0,18%	-0,38%	-0,12%	+1,05%	+0,98%	+22,09%	+0,11%	-0,43%	-0,18%
576,83 574,79	27.230,49 27.182,45	7.887,52 7.917,34	104.247,60 104.370,91	21.988,29 21.759,61	27.352,69 27.087,63	-0,3280 -0,4210	US \$ 1,1076 US \$ 1,1064	US \$ 1.492,04 US \$ 1.498,50	US \$ 60,38 US \$ 60,49

GEVOLGEN PENSIOENAKKOORD Veel ondernemingen met jonge werknemers hebben niet door dat ze straks veel meer geld kwijt zijn aan pensioenpremies, zegt advocaat Nicolette Opdam. Ze berekent dat het om duizenden euro's per werknemer kan gaan.

Bedrijven geraakt door hogere pensioenafdracht voor jongeren

Dirk Waterval
REDACTIE ECONOMIE

Werkgevers met veel werknemers tussen de 20 en 45 jaar zijn met het nieuwe pensioenakkoord veel meer geld aan premies kwijt. Dat loopt per werknemer al snel in de duizenden euro's per jaar. Volgens advocaat Nicolette Opdam van HVG Law, die de kosten in kaart bracht, speelt dit nog helemaal niet bij veel ondernemingen. "Iedere werkgever zou nu zo snel mogelijk moeten uitrekenen hoe groot de schade is, en wie daarvoor moet opdraaien."

Reden van de hogere kosten is de invoering van een vaste premie voor alle werknemers, ongeacht hun leeftijd. In het huidige stelsel loopt het premiedeel dat de werkgever afdraagt op met de leeftijd van de werknemer. De baas hoeft voor heel jong personeel maar 4 procent pensioenpremie af te dragen, wat oploopt naar ruim 30 procent voor zestigers. Straks wordt dat dus één premie.

Dan is iemand met veel twintigers in dienst straks veel duurder uit. Een werknemer van 25 jaar met een bruto jaarsalaris van 30.000 euro kost een werkgever straks 3300 euro per jaar extra aan pensioenpremie. Een 45-jarige met een inkomen van 50.000 gaat de werkgever straks 1850 euro extra kosten aan pensioen.

Andersom is een oudere werknemer straks goedkoper. De nieuwe 'gladgetrokken premie voor iedereen' is immers lager dan wat een werkgever nu aan hem kwijt is. Vandaar dat een 55-jarige met een salaris van 60.000 euro 1850 minder premie uit de portemonnee van zijn baas krijgt.

"Deze berekeningen zijn nog gedaan op basis van een verwachte vaste premie van 20 procent", zegt Opdam. "Maar Koolmees heeft onlangs gezinspeeld op een vaste premie van 27 procent. Al noemde hij dat wel een vingeroefening, het bedrag is nog niet zeker." De stijgende kostenpost voor jongeren zou met die 27 procent aan werkgeverspremie nog veel hoger uitvallen.

De werkgever kan ervoor kiezen om zelf voor die kosten op te draaien. Ook kan hij met de ondernemingsraad om tafel om de pijn wat te verdelen met de werknemers. "In elk geval voel ik bij de duizenden ondernemingen voor wie dit speelt nog veel te weinig urgentie." Zij denken dat hier vanzelf wel een oplossing voor komt: er gaat immers nog een stuurgroep van allerlei experts en betrokkenen kijken hoe het pensioenakkoord precies moet worden uitgewerkt, zegt ze. Maar dat uitwerken zal helemaal niet over dit fenomeen van een vaste premie gaan, dat is juist wel beklonken.

Overigens zijn de meeste werkende Nederlanders aangesloten bij een cao die voor hun hele bedrijfstak geldt. De werkgevers die binnen die cao vallen, bijvoorbeeld in de zorg of bij de overheid, hebben hun zorgen al geuit over de hoogte van de nieuwe vaste premie. "Over de verdeling van die kosten wordt vanzelf meer nagedacht bij het afsluiten van de cao", zegt Opdam.

Een vaste premie voor elke leeftijd is niet het enige dat de prijs van die premie opdrijft. Afgelopen juni kwam oud-minister Dijsselbloem met een verstrekkend pensioenrapport, waarin onder meer stond hoeveel rendement pensioenfondsen redelijkerwijs



Minister Koolmees met Mariëtte Hamer van de Ser tijdens de presentatie van het pensioenakkoord in juni dit jaar. FOTO ANP

Een bedrijf betaalt:

3.300

euro méér per jaar voor een 25-jarige die 30.000 euro verdient

Maar een bedrijf betaalt:

1.850

euro minder voor een 55-jarige die 60.000 euro verdient

mogen verwachten met hun beleggingen. Dat verwachte rendement heeft Dijsselbloem naar beneden bijgesteld. Dat betekent dat de premies omhoog moeten om iedereen in de toekomst nog te kunnen uitbetalen.

Al met al staan bij de fondsen 'alle seinen op rood', zo schreef belangenclub Pensioenfederatie onlangs op haar site. Zij schat dat de premies alleen al door 'Dijsselbloem' met wel 10 tot 30 procent kunnen stijgen.

Voordat ze over mogelijke oplossingen kan praten, wil de Pensioenfederatie eerst goed uitzoeken hoe groot de problemen precies zijn de komende jaren. Minister Koolmees (sociale zaken) heeft toegezegd daar samen met de sector naar te willen kijken.

CRIMINEEL GELD

Banken gaan samenwerken om witwassen te bestrijden

Jonathan Janssen
REDACTIE ECONOMIE

De vijf grootste Nederlandse banken (ING, Rabo, ABN AMRO, Volksbank en Triodos) willen samenwerken om witwassen te bestrijden, meldt de Nederlandse Vereniging van Banken (NVB). Een gezamenlijke organisatie gaat verdachte transacties monitoren en samenwerken met het OM en de ministeries van financiën en justitie.

"Door met vijf banken samen te monitoren, kunnen we dwarsverbanden leggen", zegt Bart van Leeuwen van de NVB. "Zo kunnen we het beter zien als criminelen betalingen doen via verschillende banken. Nu hebben de banken individueel enorme organisaties opgezet om alle transacties te controleren." Volgens Van Leeuwen houden 5500 tot zesduizend bankmedewerkers zich daar fulltime mee bezig. Jaarlijks wordt 16 miljard euro in

Nederland witgewassen, schat het WODC. Verschillende schandalen hebben de banken afgelopen jaren bewust gemaakt van hun verantwoordelijkheid. Zo moest ING vorig jaar een recordboete van 775 miljoen euro betalen omdat het niet genoeg deed om witwassen te voorkomen. ING-woordvoerder Christoph Linke: "Met deze samenwerking kunnen we het probleem efficiënter aanpakken en makkelijker overleggen met overheidsinstanties."

In juli kondigden de ministers Ferd Grapperhaus van justitie en Wobke Hoekstra van financiën nog een nationale aanpak tegen witwassen aan. Zo pleitten de ministers voor afschaffing van het 500 euro-biljet en een verbod op contante betalingen van drieduizend euro en hoger.

Komend halfjaar bekijken de banken hoe ze de samenwerking technisch en juridisch vormgeven. Daarbij wordt onder meer gekeken naar privacy-aspecten.

ADVERTENTIE

vwdgroup:

Onlinepublishingchannel.com
voor koerslijsten en
financiële mededelingen.